



Carrefour
jeunesse-emploi
Comtés Richmond • Drummond-Bois-Francs

BÂTIR AVEC VOUS

Travailler • Étudier • Découvrir • S'établir



**RAPPORT ANNUEL
2019-2020**

MISSION

Intégration sociale et
professionnelle des
jeunes adultes de
16 à 35 ans



APPROCHE

Globale
Dans l'action
Personnalisée

VALEURS

Partenariat
Excellence
Respect
Innovation



QUELQUES BONS COUPS...

1 Gagnant National du prix OSEntreprendre

Le projet entrepreneurial « Parles-en donc » du groupe « Maman futée » a remporté le premier prix du concours OSEntreprendre au national le 12 juin 2019. « Parles-en donc » est un jeu de société qui vise à sensibiliser les jeunes aux impacts de l'intimidation.

2 Services en lignes

L'arrivée de la pandémie a accéléré la mise en place de services en ligne pour la clientèle. Il est maintenant possible d'avoir accès à un conseiller en emploi ou à un intervenant dans le confort de son foyer.

3 Démarrage du groupe Moms back to school

Un nouveau groupe de scolarisation des mamans a été lancé dans le secteur de Richmond. Il s'adresse spécifiquement aux mamans anglophones.

4 Participation au colloque en littérature

Le Carrefour jeunesse-emploi a été invité à titre de conférencier à présenter ses projets innovants au colloque Estrien sur les initiatives porteuses en littérature le 2 avril 2019. Deux projets ont été présentés « Parents conteurs » qui rejoignait 16 jeunes adultes et « Lire c'est bon partout » qui rejoignait 168 élèves du secondaire.

5 Partenariat majeur au profit des étudiants

Le programme du « Trio étudiant Desjardins pour l'emploi » a permis d'aider 272 étudiants pour leur emploi d'été grâce à l'implication de Desjardins, de 25 municipalités et de la SADC des Sources.

6 Retour de la Brigade Verte

La brigade verte a été réactivée cette année. Plusieurs initiatives dont les trois bacs comestibles installés dans ville d'Asbestos.

7 Fête de Noël

La grande fête de Noël a permis à 58 mamans et enfants du programme « Maman futée » de vivre une soirée mémorable avec cadeaux et surprises.

8 Lab scientifique

Les projets Start Up ont permis à plusieurs jeunes de démarrer leur propre projet. Le « Lab sciences » de la maison des jeunes de Danville est un des super projets qui a vu le jour.

9 Nouveau séjour exploratoire « santé »

Cette année, 7 jeunes diplômés ont bénéficié d'un séjour exploratoire thématique spécifique au domaine de la santé. Une première dans la région des Sources.

10 Des ordinateurs portables gratuits

L'organisme OPEQ a remis gratuitement un ordinateur portable avec sac de transport et logiciels à plusieurs participantes du groupe « Maman futée ».



MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année

2019-2020 est une année dont nous nous souviendrons longtemps. Ce fut une année où nous avons fracassé des records de fréquentations des services pendant les 11 premiers mois et une année qui s'est terminée dans le début de la crise COVID-19. Une fin d'année dramatique qui a nécessité une adaptation rapide de la part de toute l'équipe.

La pandémie qui s'est installée nous a forcé à prendre un virage technologique important et à revoir nos façons de faire. La nécessité d'offrir nos services en télétravail, qui s'est avéré un changement radical dans nos façons de faire, nous a amené de nouveaux défis que nous sommes en train de transformer en opportunités. Bien sûr, nous nous sommes sentis bousculés. Mais c'est en même temps toute une opportunité qui nous est offerte de nous tourner résolument vers l'avenir et d'adapter nos services afin de desservir nos clients tant à partir de nos bureaux qu'en ligne.

Tout au long de l'année 2019-2020, nous avons mis à profit les opportunités offertes et les forces de l'équipe pour concrétiser notre mission au quotidien. À travers différentes activités les jeunes ont eu l'opportunité de développer leur potentiel et d'accéder à des emplois à la hauteur de leurs ambitions. Séjours exploratoires, visites d'entreprises, jardins collectifs, initiation à la littérature numérique, atelier d'ébénisterie, les occasions ont été nombreuses d'acquérir des outils pour préparer les jeunes au marché du travail.

C'est grâce à une équipe compétente composée d'hommes et de femmes qui savent s'adapter et qui ont à cœur le succès des jeunes que nous pouvons leur offrir les leviers dont ils ont besoin pour faire leur place dans un marché du travail plus que jamais en profonde transformation. Nous sommes les témoins privilégiés des nombreux talents qui s'épanouissent au profit des employeurs de la région.

Pour offrir aux jeunes les meilleures chances de succès, le partenariat avec les milieux scolaires, économiques, politiques et communautaires est primordial. Nous tenons à souligner l'implication des nombreux partenaires qui collaborent avec nous à tous les jours. Nous profitons aussi de ce moment pour remercier les membres du conseil d'administration qui donnent généreusement de leur temps pour l'avenir du Carrefour jeunesse-emploi. Leurs visions éclairées nous permettent de faire progresser l'organisation. Elles et ils ont tous à cœur le développement des compétences de nos jeunes.

C'est en ayant tous un réel souci de l'avenir de notre jeunesse que nous bâtissons ensemble un futur où il fera bon vivre!

Rémi-Mario Mayette, président

Sylvie Bibeau, directrice générale



DES SERVICES EN EMPLOYABILITÉ

SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

Les services permettent aux jeunes de 16 à 35 ans de se préparer au marché du travail, de décrocher un emploi et de le maintenir.

- Stratégies de recherche d'emploi
- Curriculum vitae et image professionnelle
- Techniques d'entrevue
- Développement des compétences et attitudes recherchées par les employeurs
- Bilan des expériences professionnelles
- Clarification des objectifs professionnels
- Exploration du marché de l'emploi
- Utilisation des médias sociaux
- Cyber-recherche d'emploi
- Motivation professionnelle et persévérance
- Accompagnement en début d'emploi



Participants : 16 à 35 ans

Partenaire : Emploi-Québec

SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI EN CHIFFRES

- 152** personnes accompagnées / Stratégies de recherche d'emploi
- 33** personnes accompagnées / Mise en mouvement
- 11** personnes accompagnées / Insertion ou maintien en emploi
- 83** personnes accompagnées / Approche globale
- 28** personnes accompagnées / Services spécialisés

Salles multi-services et web

Accès gratuit aux ordinateurs, photocopieurs, téléphone, télécopieur, Wifi dans 3 salles multi-services (Asbestos, Richmond, Warwick)

2596 visiteurs sur le site web

1269 abonnés à la page Facebook

140 publications sur les réseaux sociaux avec une portée moyenne de 700 personnes

Ateliers scolaires

Ateliers portant sur l'employabilité (curriculum vitae, entrevue, attitudes en emploi, cyber-réputation, normes du travail)

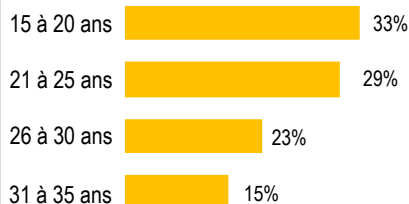
16 ateliers sur le monde du travail

178 jeunes informés

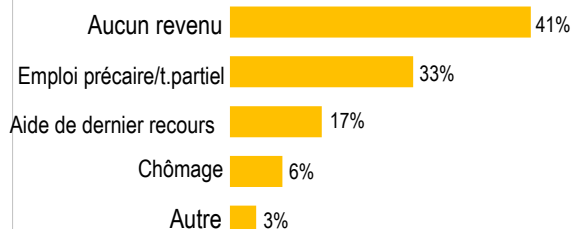


PROFIL DE LA CLIENTÈLE

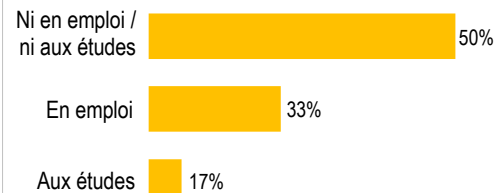
Âge



Revenu



Occupation



DES PROJETS MENANT VERS L'EMPLOI

PROGRAMME D'AIDE À L'EMPLOI DÉPART@9

Programme qui permet aux jeunes ayant décroché et vivant des obstacles face à l'emploi d'intégrer le marché du travail ou de faire un retour aux études.

- Stratégies de recherche d'emploi
- Définition d'un objectif professionnel
- Acquisition de compétences transférables
- Organisation de la démarche professionnelle
- Obtention graduelle des outils nécessaires à la recherche d'emploi
- Renforcement de l'estime et de la confiance en soi
- Gestion du stress et des situations de crise
- Accompagnement dans les démarches
- Stages de découvertes professionnelles
- Visites d'entreprises
- Réseautage avec les ressources du milieu

762 Accompagnements individualisés

685 Participants à des activités de groupe

35 Stages d'acquisition de compétences

28 participants



Participants: 18 à 29 ans

Partenaire majeur: Emploi-Québec

PROGRAMME DE SCOLARISATION DES JEUNES MAMANS

Programme qui permet d'augmenter le niveau de scolarisation des jeunes mères sans diplôme et de les accompagner dans leur parcours vers un retour aux études ou une intégration en emploi.

- Périodes académiques
- Développement des compétences personnelles et parentales
- Développement de l'autonomie et de la confiance en soi
- Définition de l'objectif professionnel
- Soutien face aux obstacles
- Projet entrepreneurial

Maman futée

Cette année les jeunes mamans d'Asbestos ont développé un projet entrepreneurial qui leur a mérité le premier prix national 2019 au concours OSENTREPRENDRE.

Moms back to shcool

Démarrage d'un nouveau groupe de mamans anglophones dans la région de Richmond.

80 Ateliers de groupes

40 Périodes académiques adaptées

32 Partenaires impliqués

27 participantes



Participants: 16 à 30 ans

Partenaires majeurs : Centre d'éducation des adultes des Sommets, CS des Sommets, Avenir d'enfants, FamillAction, Val Famille, Secrétariat à la jeunesse

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DE L'AUTONOMIE



14 participants

Participants: 18 à 30 ans

Partenaires majeur: Secrétariat à la jeunesse

Accompagnement individualisé qui vise le développement de l'autonomie, le dépassement d'obstacles et la détermination d'objectifs professionnels. Ateliers qui favorisent l'acquisition de compétences et qui contribuent au développement de l'autonomie sociale et professionnelle. Réalisation de projets et d'implication dans le milieu qui permettent de développer des compétences en bénéficiant d'un accompagnement au niveau personnel.

- Gestion du budget
- Clarification de choix de carrière
- Saines habitudes de vies
- Accompagnement pour le retour à la santé
- Développement des talents
- Acquisition de compétences transférables
- Développement de l'autonomie
- Implication sociale

DES PROJETS STIMULANTS

PROJETS DE BÉNÉVOLAT

Projets de groupes réalisés en collaboration avec les écoles secondaires. Les projets visent le développement du leadership et la participation citoyenne des jeunes.

- 4 projets soutenus
- 4 écoles secondaires impliquées
- Projet « Les entraidents »
- Projet « The night of the art »
- Projet « Les artisans du coin »
- Projet de stage humanitaire au Nicaragua

94 participants

Participants: 14 à 17 ans

Partenaire majeur: Secrétariat à la jeunesse



PROJETS ENTREPRENEURIAUX

Projets réalisés par les jeunes qui permettent de vivre des expériences entrepreneuriales qui développent la confiance en soi, l'esprit d'initiative et la persévérance.

Projet Start Up

Accompagnement et bourses qui permettent de réaliser un projet entrepreneurial.

5 projets réalisés

Projet Lire c'est bon partout

Projets qui favorisent la lecture à l'école secondaire l'Escal.

1 projets réalisés

Camp Jeunes Leaders du Val-St-François

3 jours d'activités pour outiller les jeunes leaders de demain.

2 projets réalisés

89 participants

Participants: 14 à 17 ans

Partenaires : Secrétariat à la jeunesse, Caisse Desjardins des Sources, Commission scolaire des Sommets



PROJET PERSÉVÈRE

Accompagnement pour soutenir la persévérance scolaire ou le retour aux études. Interventions personnalisées qui permettent de cerner des objectifs professionnels, renforcer la motivation scolaire et outiller les participants pour surmonter les difficultés rencontrées. Relation avec une personne significative en dehors du milieu scolaire pour aider à résoudre des situations difficiles vécues dans le milieu scolaire.

27 participants

Participants: 15 à 19 ans

Partenaire majeur: Secrétariat à la jeunesse



COLLOQUE MON AVENIR, MA RÉGION

Journée pour sensibiliser les étudiants du secondaire aux possibilités d'avenir dans leur région et donner un sens à leurs études. Cette année, Charly Pop a donné la conférence de lancement de l'activité qui s'est déroulée le 23 avril 2019.

- 1 conférence entrepreneuriale
- 4 circuits de visites d'entreprises
- 50 professionnels rencontrés

92 participants

Participants: 15 à 19 ans

Partenaires majeurs : Caisses Desjardins, Commission scolaire des Sommets, MRC des Sources, Société d'aide au développement des collectivités des Sources



PROJETS DE VOLONTARIAT



Participants: 18 à 30 ans

Partenaire majeur: Secrétariat à la jeunesse, Tabliers en folie

35 participants

Projets dans la collectivité qui permettent de prendre de l'expérience tout en aidant les organismes locaux. Cette année les participants ont cuisiné des repas pour les familles vulnérables, confectionné des meubles pour les organismes du milieu et ont participé à différentes activités comme les paniers de Noël, la confection de bacs de jardinage communautaires et l'aménagement du local de quartier. Les volontaires reçoivent des cartes d'épicerie pour leur participation.

- Acquisition de compétences transférables
- Expériences pertinentes à inscrire dans son CV
- Renforcement de l'estime de soi et de la confiance
- Implication dans son milieu
- Apprentissage de manipulation d'outils
- Développement des talents
- Liens positifs avec les employeurs
- Réseautage avec des gens sympathiques

DES RETOMBÉES POUR LES JEUNES

PLACE AUX JEUNES

Programme qui vise à favoriser la migration de jeunes diplômés et à contrer l'exode. Les séjours exploratoires permettent de faire découvrir la région aux nouveaux diplômés, de leur faire rencontrer des employeurs dans leur domaine d'étude, de favoriser leur réseautage avec le milieu et de faciliter leur installation dans la région. Les services sont offerts en formule groupe ou individualisée selon les besoins des candidats.



- 5 séjours exploratoires
- 63 partenaires impliqués
- 100 heures de programmation
- 79 candidats soutenus à distance
- 519 participants à d'autres activités d'attraction d'accueil et de rétention
- 5 migrations réussies



22 participants

Participants: 18 à 35 ans

Partenaires : Place aux jeunes en région, Caisse Desjardins des Sources, Emploi-Québec, SADC des Sources, MRC des Sources, député provincial et fédéral

PROGRAMME CONCILIATION ÉTUDES-TRAVAIL

Sensibilisation des employeurs aux pratiques gagnantes qui favorisent la persévérance scolaire. Ateliers scolaires visant à informer les étudiants sur la bonne façon de concilier les études et le travail.



- 70 jeunes rejoints par les animations
- 100 jeunes rejoints avec les kiosques
- 38 employeurs certifiés
- 5 employeurs solidaires

168 employés étudiants

Partenaire: Partenaires pour la réussite éducative en Estrie (PRÉE)

TRIO ÉTUDIANT DESJARDINS POUR L'EMPLOI

Programme en trois volets qui vise à aider les étudiants à acquérir des premières expériences de travail positives qui contribuent à donner un sens à leurs études.

Volet « Apprenti-Stage » qui permet de recevoir une formation préparatoire à l'emploi, d'obtenir un stage de 80 heures dans un organisme du milieu et de recevoir une bourse de 500\$.

Volet « Expérience Travail-Été » qui permet d'offrir des subventions salariales aux employeurs qui embauchent des étudiants.

Volet « Bourses du mérite étudiant » qui permet de remettre des bourses de 500\$ et de 100\$ lors des galas de fin d'été.

Les trousseaux « Travail-Été » sont aussi remis à tous les étudiants.

- 93 participants à la formation
- 79 étudiants Apprenti-Stage
- 54 étudiants Expérience Travail-Été
- 125 étudiants aidés dans leur recherche d'emploi
- 88 employeurs impliqués
- 25 municipalités participantes

272 participants



Participants : 14 à 21 ans

Partenaires: Caisses Desjardins, SADC des Sources, 24 municipalités participantes

GALA DU MÉRITE ÉTUDIANT

Soirées galas pour valoriser les jeunes qui occupent un emploi d'été et promouvoir les pratiques gagnantes chez les employeurs. Les galas sont l'occasion de remettre les bourses Apprenti-stage et les bourses du mérite étudiant.

- 16 bourses du mérite étudiants
- 2 galas du mérite étudiant
- 2 soirées de remises de bourses
- 3 employeurs Pro-Jeune honorés

202 participants



Participants : Étudiants 14 à 21 ans, parents et employeurs

Partenaires : Caisses Desjardins, SADC des Sources, 24 municipalités

EN BREF CETTE ANNÉE

- 307** jeunes adultes bénéficient de services d'aide à l'emploi
- 272** étudiants accompagnés pour leur emploi d'été
- 69** participants à un programme d'insertion sociale et professionnelle
- 22** jeunes adultes accompagnés pour s'établir dans la région
- 218** jeunes réalisent un projet d'entrepreneuriat, volontariat ou bénévolat
- 92** étudiants participent à une journée d'exploration des métiers
- 178** étudiants bénéficient d'un atelier sur le marché du travail



TRAVAILLER



ÉTUDIER



DÉCOUVRIR



S'ÉTABLIR



PHOTOS SOUVENIRS



REVUE DE PRESSE

« Maman futée » remporte un prix coup de cœur au 21^e Gala OsEntreprendre

Asbestos (RL) - Le groupe « Maman futée », qui est parrainé par le centre jeunesse-emploi des comtés de Richmond-Drummond-Bois-Francis, s'est vu décerner un prix « coup de cœur » par les membres du jury lors du 21^e gala régional Défi OsEntreprendre, pour son projet « Parles-en donc ». C'est donc avec grande fierté que les jeunes femmes sont montées sur scène du vieux théâtre de Magog le mardi 30 avril dernier, afin d'aller chercher cette reconnaissance bien appréciée. « Parles-en donc » est un jeu de société qui sensibilise les jeunes à l'intimidation et apporte des pistes de solutions adaptées. Le fonctionnement du jeu est à la fois simple et amusant. Chaque participant pige une carte « Situation », qui décrit une situation d'intimidation. Ils doivent ensuite prendre une carte « Solution » qu'ils ont en main et qui, selon eux, répond le mieux à cette situation. Les joueurs votent pour la meilleure solution.

des solutions humoristiques sont aussi proposées, les nombres de points sont déterminés à l'aide d'un dé. Des cartes « Défi » permettent également de rendre le jeu, qui s'adresse aux jeunes de 10 à 14 ans, encore plus dynamiques.

Rappelons que le projet Maman futée permet à un groupe de 10 à 15 maminas de poursuivre leur secondaire à temps partiel, tout en apprenant à concilier les autres facettes de leur vie. Ce projet est possible grâce à une collaboration du Carrefour jeunesse-emploi et du Centre d'éducation des adultes en partenariat avec la maison de la famille. L'association, le CIJSS de l'Estrie, le CHUS et les organismes du milieu. Le Défi OsEntreprendre, quant à lui, est un important mouvement québécois, qui fait rayonner des initiatives entrepreneuriales d'étudiants à tous les niveaux du cheminement scolaire allant du primaire à l'université, sans oublier celles des créateurs d'entreprises.



Le groupe Maman Futée lors de la remise du prix coup de cœur qu'il a remporté au 21^e gala régional Défi OsEntreprendre.

Des ordinateurs pour la persévérance

Asbestos - Dans le cadre d'une entente « grammaire » Maman futée » afin qu'ils puissent brasser leurs familles, l'organisme OPEQ a remis 4 ordinateurs portables en prêt à la maison. M. Jean-Philippe Bédard, président de la commission scolaire, a remis les ordinateurs à M. Philippe Bédard, président de l'organisme OPEQ (Ombudsman pour les écoles de la région de la Gaspésie). L'entente vise à offrir aux élèves de la région de la Gaspésie un ordinateur portable en prêt à la maison. L'entente vise à offrir aux élèves de la région de la Gaspésie un ordinateur portable en prêt à la maison.

Une entente de trois ans entre l'organisme OPEQ (Ombudsman pour les écoles de la région de la Gaspésie) et le Carrefour jeunesse-emploi a permis de remettre un ordinateur portable en prêt à la maison à quatre élèves de la région de la Gaspésie. L'entente vise à offrir aux élèves de la région de la Gaspésie un ordinateur portable en prêt à la maison.



M. Jean-Philippe Bédard, président de la commission scolaire, remet un ordinateur portable à M. Philippe Bédard, président de l'organisme OPEQ.

Le Trio étudiant Desjardins pour l'emploi, souligné au sein de nos deux MRC

Val-St-François - Des Sources (RL) - Le Carrefour jeunesse-emploi des comtés de Richmond-Drummond-Bois-Francis, a tenu la semaine dernière deux soirées de reconnaissance du mérite étudiant dans le cadre de son programme Trio étudiant. Le Trio étudiant est un programme qui vise à offrir aux étudiants de la région de la Gaspésie un ordinateur portable en prêt à la maison.

Desjardins via les volets Apprenti-Stage et Expérience travaillée. Dans le cadre de ce programme, les étudiants sont encouragés à travailler pour un employeur pendant leur secondaire. Le programme vise à offrir aux étudiants de la région de la Gaspésie un ordinateur portable en prêt à la maison.

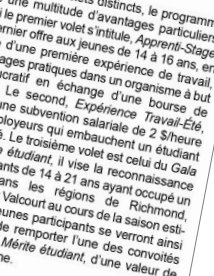


Le Trio étudiant Desjardins pour l'emploi, souligné au sein de nos deux MRC.

Une soixantaine d'emplois étudiants disponibles sur le territoire du Val-St-François

Val St-François (RL) - Le Carrefour jeunesse-emploi des comtés de Richmond-Drummond-Bois-Francis et le Carrefour jeunesse-emploi comté de Johnson annoncent le retour du programme Trio étudiant Desjardins pour l'emploi. Ce sera plus de 60 postes étudiants de la saison estivale et les jeunes âgés de 14 et 21 ans intéressés à soumettre leurs candidatures afin de soumettre leur candidature au sein du programme, auront jusqu'au 18 mai prochain pour faire en se présentant au bureau du Carrefour jeunesse-emploi. Le Trio étudiant Desjardins pour l'emploi est un programme qui vise à offrir aux étudiants de la région de la Gaspésie un ordinateur portable en prêt à la maison.

Divisé en trois volets distincts, le programme offre une multitude d'avantages particuliers. Ainsi le premier volet s'intitule, Apprenti-Stage, qui permet aux étudiants de 14 à 16 ans, en quête d'une première expérience de travail, de bénéficier d'une bourse de 2 \$ l'heure. Le second, Expérience Travaillée, permet aux étudiants de 17 à 21 ans, qui ont déjà une expérience de travail, de bénéficier d'une bourse de 2 \$ l'heure. Le troisième volet est celui du Gala du Mérite étudiant, qui vise la reconnaissance des étudiants de 14 à 21 ans ayant occupé un emploi dans les régions de Richmond, Windsor et Valcour au cours de la saison estivale. Les jeunes participants se verront ainsi offrir une bourse de 100 \$ chacune.



De gauche à droite: Jos Robert, directeur du Carrefour jeunesse-emploi, et Catherine Thibault, agente de l'organisme.

Un séjour hivernal offert par Place aux Jeunes des Sources

MRC des Sources (RL) - Le groupe Placés aux Jeunes des Sources par le Carrefour jeunesse-emploi des comtés de Richmond-Drummond-Bois-Francis, tiendra un séjour exploratoire au sein de la MRC du 28 février au 1^{er} mars prochain. Le programme, qui est sans frais, s'adresse aux personnes de 18 à 35 ans qui possèdent des études postsecondaires et résident hors du territoire de la MRC ou qui sont nouvellement arrivés. Le but de cet exercice est de faire découvrir ou redécouvrir la région par des rencontres avec des acteurs clés du milieu, afin que ceux-ci

Cette exploration est rendue possible grâce à la collaboration de nombreux partenaires du territoire du Québec. La Caisse Desjardins des Sources, la SADC des Sources, la MRC des Sources, les députés, M. Alain Rayes (Fédéral) et M. André Bachand (Provincial), ainsi que l'ensemble des municipalités de la MRC des Sources.

Pour les gens désireux d'en apprendre davantage ou pour s'inscrire à l'événement, on communique avec Marie-Pier Thérien, agente de migration de Place aux Jeunes des Sources du Carrefour jeunesse-emploi, par courriel ou à : paj@richmond.qc.ca ou encore par téléphone au : 819-878-7667.



Un séjour hivernal offert par Place aux Jeunes des Sources.



Le groupe Maman Futée, remporte une mention nationale au concours OSEntreprendre.



Carrefour jeunesse-emploi comtés Richmond-Drummond-Bois-Francis.



Un colloque carrière pour les élèves de secondaire 4.



Le groupe Maman Futée, remporte une mention nationale au concours OSEntreprendre.



Plusieurs centaines de jeunes ont bénéficié de l'aide du CJE au cours de la dernière année.



Un colloque carrière pour les élèves de secondaire 4.



Le groupe Maman Futée, remporte une mention nationale au concours OSEntreprendre.



Le groupe Maman Futée, remporte une mention nationale au concours OSEntreprendre.



Un colloque carrière pour les élèves de secondaire 4.



Un colloque carrière pour les élèves de secondaire 4.

PROVENANCE DES JEUNES

Asbestos	208	37%	Warwick	65	12%	Richmond	75	13%
Danville	57	10%	Kingsey Falls	14	2%	Melbourne	10	2%
St-Adrien	7	1%	St-Albert	5	1%	Cleveland	12	2%
St-Camille	7	1%	Ste-Clotilde / Ste-Séraphine / St-Samuel	14	2%	St-Claude	5	1%
Ham-Sud	1	0%	Ste-Elizabeth	0	0%	N-D du Bon-Conseil/ St-Cyrille/St-Lucien/St-Félix	13	2%
St-Georges-de-Windsor	20	4%	St-Rémi-de-Tingwick	5	1%	Ham-Nord/N-D de Ham/ St-Fortunat	5	1%
Wotton	21	4%	Tingwick	15	3%	Autres municipalités	2	1%

IMPLICATIONS

CDC des Sources et du Val-Saint-François / Chambre de commerce et d'entrepreneuriat des Sources / Chambre de commerce et d'industrie de la région de Richmond / Association des gens d'affaires de Warwick / Table de prévention et concertation jeunesse des Sources / Table de concertation jeunesse MRC d'Arthabaska / Table jeunesse du Val St-François / Comité Richmond et ses jeunes / Conseil d'établissement du centre de formation professionnelle de l'Asbesterie / Conseil d'établissement du centre d'éducation aux adultes de la C.S. des Sommets / Table de lutte contre la pauvreté des Sources / Comité conseil jeunes volontaires Arthabaska-Érable / Comité de main-d'œuvre Val St-François et des Sources / Comité de main d'œuvre des Sources / Comité de mobilisation des partenaires pour la réussite éducative de l'Estrie / Partenaires pour la petite enfance des Sources / STC des Sources



LE CONSEIL D'ADMINISTRATIONS

Rémi-Mario Mayette, président,
Directeur général, Ville de Richmond
Karine Larrivée, Vice-présidente,
Agente de projet, CIUSS de L'Estrie
Yannick Desruisseaux trésorier,
Conseiller dév. entreprises, SADC des Sources
Isabelle Forcier, administratrice
Directrice, Les tabliers en folie de Richmond
Benoît Goulet, administrateur,
Directeur adjoint, Club de Placement
Mathieu Rheault, administrateur
Agent de développement Service Canada
Noëlla Comtois, administratrice,
Conseillère municipale de Warwick
Jennyfer Bradley,
Urbaniste Gestim
David Lizotte Gauthier,
Employé municipal, Kingsey Falls

ÉQUIPE

Guylaine St-Hilaire, conseillère en emploi
Cynthia B.-Mainville, conseillère en emploi
Joanie Bergeron, conseillère en emploi
Caroline V.Gagnon, conseillère en emploi
Marie-Hélène Jolin, intervenante référente
Estelle Gendron, intervenante jeunesse
Christine Côté, intervenante jeunesse
Catherine Desrochers, interv. jeunesse
Mathilde Thériault, intervenante jeunesse
Martin Roy, intervenant jeunesse
Marie-Pier Therrien, agente de projet PAJ
Mélissa Pilon, coordonnatrice aux communications
Jade Lescault, directrice adjointe
Sylvie Bibeau, directrice générale

TERRITOIRE

31 municipalités • 2871 km² • 11165 jeunes

COORDONNÉES

Région Asbestos

557 1^{re} Avenue
819.879.7667

Région de Richmond

139 Principale Nord
819.826.1999

Région de Warwick

204-D Saint-Louis
819.358.9838

www.cjerichmond.qc.ca

