

RAPPORT ANNUEL 2020-2021

« On trace son chemin un pas à la fois »

- L'équipe du CJE



LE CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI

MISSION

Intégration sociale et professionnelle des jeunes adultes de 16 à 35 ans

VALEURS

Excellence
Agilité
Collaboration
Bienveillance

APPROCHE

Globale
Dans l'action
Personnalisée



MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année 2020-2021 a été celle de tous les défis. En pleine pandémie mondiale, l'équipe a tout de même réussi à rester proche des jeunes et à offrir des services qui répondent à leurs besoins.

Nous avons adapté nos bureaux pour protéger notre équipe ainsi que les jeunes et nous avons maintenu nos services en présentiel au maximum de ce que la santé publique nous le permettait. Nous avons vraiment senti que les jeunes étaient fragilisés et que le contact avec les conseillères et intervenantes faisait la différence dans leur vie.

Nous avons profité d'une opportunité pour agrandir nos locaux de Richmond nous permettant ainsi d'aménager un atelier d'ébénisterie plus fonctionnel de même que des salles de groupes plus grandes. Nous avons équipé tous nos bureaux d'appareils audiovisuels ce qui nous offre la possibilité de tenir des activités intéressantes et interactives en ligne.

Nous avons conservé l'ensemble de nos activités en privilégiant les services individualisés et les très petits groupes. Nous avons mis l'accent sur l'accompagnement dans nos services en employabilité et nous avons maintenu nos projets vedettes de Scolarisation des mamans et de Trio étudiant Desjardins pour l'emploi. Nous avons adapté nos formules de groupes avec l'aide du virtuel et beaucoup de créativité pour maintenir les ateliers, les projets jeunesse et les séjours exploratoires.

Bien que virtuels, nous avons maintenu les liens avec nos partenaires pour offrir les meilleures chances de succès possible aux jeunes. On peut dire que l'équipe a fait preuve de beaucoup de résilience, d'innovation et de flexibilité pour bâtir des ponts au fur et à mesure que les rivières se présentaient à nous. Même si ce fut l'année des apprentissages et des adaptations, c'est toujours avec le sourire que chacun a apporté sa petite touche afin de s'assurer que nous répondions aux besoins des jeunes dans le respect des consignes sanitaires. Soulignons également que le conseil d'administration a été d'un soutien indéfectible pendant les turbulences de cette année.

Comme on trace son chemin un pas à la fois, les jeunes doivent faire preuve d'une capacité d'adaptation hors du commun en ces temps de grands changements et c'est pour eux que nous continuons d'innover pour les aider à traverser tous les bouleversements qu'ils rencontrent.

Rémi-Mario Mayette, président Sylvie Bibeau, directrice générale





SERVICES EN EMPLOYABILITÉ

« Nous nous sommes adaptés afin d'offrir des services sécuritaires, répondants aux besoins des jeunes, en personne ou en ligne. » - S.B.

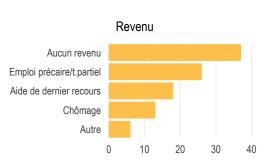
SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

Les services permettent aux jeunes de 16 à 35 ans de se préparer au marché du travail, de décrocher un emploi et de le maintenir. Cette année, nos bureaux ont été aménagés avec des plexiglass afin d'offrir des rencontres chaleureuses mais sécuritaires. Partenaires majeurs : Emploi Québec

- Stratégies de recherche d'emploi
- o Curriculum vitae et image professionnelle
- Techniques d'entrevue
- Développement des compétences et attitudes recherchées par les employeurs
- Bilan des expériences professionnelles
- Clarification des objectifs professionnels
- o Exploration du marché de l'emploi
- Utilisation des médias sociaux
- o Cyber-recherche d'emploi
- o Motivation professionnelle et persévérance
- Accompagnement en début d'emploi

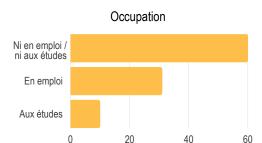
PROFIL DE LA CLIENTÈLE

Âge 15 à 20 ans 21 à 25 ans 26 à 30 ans 31 à 35 ans 0% 10% 20% 30% 40%



75 Stratégies de recherche d'emploi 22 Mise en mouvement 12 Insertion ou maintien en emploi 59 Approche globale

28 Services spécialisés



PROGRAMME DÉPART@9

« Merci! Vous êtes génial et vous m'aidez depuis tellement d'années, une chance vous existez... sérieusement... Merci!!! » - S.T.

Le programme permet aux jeunes de 18 à 29 ans ayant décroché et vivant des obstacles face à l'emploi d'intégrer le marché du travail ou de faire un retour aux études. Partenaires majeurs : Emploi Québec

- Stratégies de recherche d'emploi
- o Définition d'un objectif professionnel
- o Obtention graduelle des outils nécessaires à la recherche d'emploi
- Renforcement de l'estime et de la confiance en soi
- Acquisition de compétences transférables
- Organisation de la démarche professionnelle
- o Gestion du stress et des situations de crise
- Accompagnement dans les démarches
- Stages de découvertes professionnelles
- Visites d'entreprises
- Réseautage avec les ressources du milieu

DÉPART@9 EN CHIFFRE

28 Participants

762 Accompagnements individualisés

359 Participants à des activités de groupe

15 Stages d'acquisition de compétences

« J'ai réalisé ce que je voulais vraiment dans la vie: un métier, une famille, un avenir. Sans vous, je ne serais probablement pas où je suis aujourd'hui, pas de retour aux études et surtout, pas de confiance en moi. Il faut toujours croire en ses rêves et ne jamais abandonner parce que rien n'est impossible. » - M.P.

SALLES MULTI-SERVICES ET MÉDIAS SOCIAUX

La clientèle de nos trois points de service a accès gratuitement à de l'équipement dans nos salles multi-services de Richmond, Valdes-Sources et Warwick; Ordinateurs, photocopieurs, téléphone, télécopieur, Wifi. Nous diffusons aussi régulièrement de l'information sur notre plate-forme web et sur nos médias sociaux.

STATISTIQUES

2741 Visiteurs sur le site web

1455 Abonnés à la page Facebook

138 Publications sur les réseaux sociaux

1016 Portée moyenne des publications





PROGRAMME DE SCOLARISATION DES MAMANS

« Le programme me permet de cheminer dans la vie, de sortir de ma zone de confort, de croire en moi, de foncer, de persévérer, de me dépasser et de développer plusieurs compétences... car la vie est remplie d'obstacles. » - C.L.

Les projets "Maman futée de Val-des-Sources et "Mom is going back to school" de Richmond visent à permettre aux jeunes mamans d'accéder à une meilleure qualité de vie pour elles et leur famille.

Le programme est basé sur une approche de proximité et une flexibilité à tous les niveaux. Les besoins des participantes sont mis en priorités pour leur offrir un environnement adéquat, des opportunités variées et riches ainsi qu'un cheminement adapté. Les objectifs sont d'augmenter la scolarité des mamans, de contribuer à augmenter leur réseau social et de soutien, d'améliorer leur sentiment d'autoefficacité et de bonifier les pratiques éducatives des enfants puisque tout ceci permettra ultimement d'améliorer la situation économique et globale des familles.

Les activités sont structurées en trois volets:

- Académique
- Socioprofessionnel
- Entrepreneurial

Cette année, une partie des activités ont été adaptées en virtuel en raison de la crise sociosanitaire. À Val-des-Sources les "Cuisines de Christino" ont fait leur apparition et permis aux participantes de cuisiner en groupe, mais chacune dans sa maison, avec des denrées distribuées à domicile. À Richmond les mamans ont pu vivre une série d'ateliers sur la gestion de l'estime de soi et sur les stratégies pour la gestions des émotions.

UN PROGRAMME AU COEUR DES BESOINS

29 Participants

67 Ateliers de groupe

34 Périodes académiques adaptées

24 Partenaires impliqués

Partenaires majeurs : Emploi Québec, Centre d'éducation des adules des Sommets, CS des Sommets, FamillAction, Val Famille, MRC du Val St-François

« J'ai appris à avoir confiance en moi. Avant j'avais zéro confiance. On dirait que j'avais peur de m'avancer dans la vie et maintenant je sais où je m'en vais. » C.B.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DE L'AUTONOMIE

« Vous m'avez énormément aidé, écouté, compris, consolée et vous avez eu les bons mots pour me rassurer. Je ne pourrai jamais assez vous dire merci!!!. » - M.C.

Cette année, 10 participants ont été accompagné :

- Accompagnement individualisé qui vise le développement de l'autonomie, le dépassement d'obstacles et la détermination d'objectifs professionnels.
- Ateliers qui favorisent l'acquisition de compétences et qui contribuent au développement de l'autonomie sociale et professionnelle.
- Réalisation de projets et d'implication dans le milieu qui permettent de développer des compétences en bénéficiant d'un accompagnement au niveau personnel.

Partenaire majeur: Secrétariat à la jeunesse



PROJETS DE VOLONTARIAT

« Donner au suivant, c'est gratifiant envers soi-même, donc ça aide à renforcer ta confiance en toi. Aider sa communauté, c'est une belle façon de s'intégrer socialement et ça aide à travailler sur ton sens de l'initiative.» - M.B.

Projets dans la collectivité qui permettent de prendre de l'expérience tout en aidant les organismes locaux.

Cette année 15 jeunes ont participé aux brigades du Carrefour jeunesse-emploi;

- o La "Brigade verte" a contribué à la sécurité alimentaire de leur milieu
- La "Brigade noël" a égayé l'environnement de plusieurs personnes isolées pendant le temps des fêtes
- La Brigade neige a facilité la vie de plusieurs personnes âgées en déneigeant leur entrée.

Les volontaires reçoivent des cartes d'épicerie pour leur participation.

Partenaire majeur : Secrétariat à la jeunesse





TRIO ÉTUDIANT DESJARDINS POUR L'EMPLOI

Programme en trois volets qui vise à aider les étudiants à acquérir des premières expériences de travail positives qui contribuent à donner un sens à leurs études.

- Le volet « Apprenti-Stage » permet de recevoir une formation préparatoire à l'emploi, d'obtenir un stage de 80 heures dans un organisme du milieu et de recevoir une bourse de 500\$.
- Le volet « Expérience Travail-Été » facilite la recherche d'emploi étudiant et offre des subventions salariales à certains employeurs qui embauchent des étudiants.
- Le volet « Bourses du mérite étudiant » permet de remettre des bourses de 500\$ et de 100\$ lors des galas de fin d'été. Les trousses «Travail-Été » sont aussi remises à tous les étudiants.

Partenaires majeurs: Caisses Desjardins, SADC des Sources et 24 municipalités participantes

«Le programme mise sur la formation et sur l'encadrement des jeunes afin de leur fournir une préparation adéquate au marché du travail ainsi qu'une expérience enrichissante. » - J.L.

UN PROGRAMME LOCAL QUI PORTE FRUITS

- 77 participants à la formation
- **67** étudiants Apprenti-Stage
- 65 étudiants Expérience Travail-Été
- 90 étudiants aidés dans leur recherche d'emploi
- **63** employeurs impliqués

GALAS DU MÉRITE ÉTUDIANT

Trois soirées de galas virtuels pour valoriser les jeunes qui occupent un emploi d'été et promouvoir les pratiques gagnantes chez les employeurs. Les galas sont l'occasion de remettre les bourses Apprenti-stage et les Bourses du Mérite Étudiant. Partenaires majeurs : Caisses Desjardins, SADC des Sources et 24 municipalités

GALAS VIRTUELS RÉUSSIS

- **60** étudiants et leurs familles
- 17 Bourses du Mérite Étudiant
- **3** employeurs Pro-Jeune honorés



PROJETS DE BÉNÉVOLAT

«Le projet m'a permis de donner la chance de mieux comprendre et de réussir à ceux qui ne trouvaient pas toujours la motivation. » - G.S.

Projets de groupes réalisés en collaboration avec les 4 écoles secondaires du territoire. Les projets visent le développement du leadership et la participation citoyenne des jeunes. Cette année 77 jeunes ont participé au projet de bénévolat dans leur école.

- o Projet « Faire la paire pour réussir à l'école » ; Brigade d'aide aux devoirs par les pairs
- o Projet « Covid-Proof squad » ; Création de couvre-visage imprimés et sensibilisation à la COVID
- o Projet « Les artisans en ligne » ; fabrication et vente en ligne de produits artisanaux
- o Projet « Uashat mak Malioteanam » ; Préparation d'un échange culturel dans une communauté innue

Partenaire majeur: Secrétariat à la jeunesse



PROJETS ENTREPRENEURIAUX

«On aime ça les projet Start Up nous autres!!!. » J.C.

Projets réalisés par les jeunes qui permettent de vivre des expériences entrepreneuriales. Ces projets développent la confiance en soi, l'esprit d'initiative et la persévérance. Les projets peuvent recevoir de l'accompagnement ainsi qu'une bourse en argent pour faciliter leur réalisation via le "Start Up". Cette année 9 petits projets impliquant 65 jeunes ont vu le jour.

Partenaire majeur: Secrétariat à la jeunesse, Desjardins

PROJETS JEUNESSES

- 4 Projets de bénévolat77 Jeunes impliqués
- 9 Projets Start Up
- **65** Jeunes impliqués

ATELIERS SUR LE MONDE DU TRAVAIL

Ateliers portant sur l'employabilité offerts aux étudiants du secondaire ou aux chercheurs d'emploi. Cette année, les ateliers ont été offerts via une formule en ligne adaptée. Les sujets touchent le Curriculum vitae, l'entrevue, les attitudes en emploi, la conciliation travail/famille/études, la cyber-réputation, les normes du travail et plus.

7 Ateliers sur le monde du travail 106 personnes informées



PROGRAMME DE CONCILIATION ÉTUDES-TRAVAIL

Sensibilisation des employeurs aux pratiques gagnantes qui favorisent la persévérance scolaire. Ateliers scolaires visant à informer les étudiants sur la bonne façon de concilier les études et le travail. Partenaire majeur: Partenaires pour la réussite éducative en Estrie (PRÉÉ)

SOUTENIR LES ÉTUDES

179 Étudiants chez les employeurs certifiés

46 Employeurs certifiés

60 Jeunes rejoints par les animations

23 Étudiants soutenus en persévérance



PROJET PERSÉVÈRE

«Le Carrefour jeunesse-emploi m'a apporté le goût de retourner à l'école pour faire ce que je veux vraiment. » - B.M.

Accompagnement pour soutenir la persévérance scolaire ou le retour aux études. Interventions personnalisées qui permettent de cerner des objectifs professionnels, renforcer la motivation scolaire et outiller les participants pour surmonter les difficultés rencontrées. Relation avec une personne significative en dehors du milieu scolaire pour aider à résoudre des situations difficiles vécues dans le milieu scolaire.

Partenaire majeur: Secrétariat à la jeunesse



PLACE AUX JEUNES

«Rencontrer les intervenants pour poser des questions et connaître d'autres jeunes qui sont intéressés à venir en région. WOW!!! Nous avions vraiment un beau groupe. » - F.T.

Place aux jeunes des Sources est un programme d'activités s'adressant aux jeunes de 18 à 35 ans, détenant un diplôme postsecondaire et désirant s'établir, ou nouvellement établis, sur le territoire de la MRC des Sources.

L'objectif des activités est de permettre aux jeunes diplômés de découvrir les opportunités de la région afin de favoriser l'attraction, l'accueil, ainsi que la rétention de ces jeunes professionnels sur le territoire. Ces objectifs ont été atteints par des séjours exploratoires personnalisés en individuel ou via la nouvelle formule de séjour exploratoire virtuel (adapté au contexte actuel de pandémie), ainsi que par des initiatives telles que les paniers de produits locaux offerts aux nouveaux arrivants se qualifiant aux services de Place aux jeunes. Des formules individualisées ou de groupe permettent de faciliter l'arrimage entre les jeunes diplômés et les ressources clés du milieu pour faciliter leur installation dans la région. Les séjours permettent de promouvoir les opportunités de travailler et de vivre en région. Ils permettent aussi de faire découvrir la région aux nouveaux diplômés, de leur faire rencontrer des employeurs dans leur domaine d'étude, de favoriser leur réseautage avec le milieu et de faciliter leur installation dans la région. Les services sont offerts en formule groupe ou individualisée selon les besoins des candidats.

Partenaires majeurs : Place aux jeunes en région, Caisse Desjardins des Sources, Emploi-Québec, SADC des Sources, MRC des Sources, député provincial et fédéral

ON EST ACCUEILLANT

- 4 Séjours exploratoires
- 21 Participants aux séjours
- **%** Candidats soutenus à distance
- Participants à des activités d'attraction d'accueil ou de rétention





QUELQUES BONS COUPS

- Nouvel atelier d'ébénisterie
 - Les locaux du point de service de Richmond ont été agrandis et logent maintenant un nouvel atelier d'ébénisterie plus spacieux ainsi que deux grandes salles de groupe ce qui nous permet d'accueillir plus de jeunes dans un environnement agréable.
- Les Brigades du Carrefour Les brigades du Carrefour ont permis à des jeunes de jouer les lutins bienveillants. Ils ont décoré les maisons pour Noël et déneigé les entrées de personnes qui en avaient besoin.
- Les cuisines de Christino Les ateliers de cuisine en ligne "Les Cuisines de Christino" jumelées avec la distribution des boîtes prêtes à cuisiner ont permis la réalisation de 450 repas dans les familles.
- Accès à un conseiller en ligne Nous avons développé l'accès à nos conseillers en ligne, ce qui permet de rencontrer un conseiller à partir du confort de son foyer.
- Séjour virtuel pour découvrir la région Une formule en ligne permet maintenant aux jeunes diplômés de découvrir la région dans le confort de leur foyer.
- Distribution des lutins de Noël 6 Plusieurs familles ont reçu la visite des lutines de Noël qui ont distribué cadeaux et denrées à l'approche de la fête de Noël.
- Galas du Mérite Étudiant en ligne La formule des galas du Mérite Étudiant a été adaptée pour permettre à 60 étudiants de clore leur été de belle façon
- Projets en lecture Plusieurs activités ont eu lieu pour promouvoir la lecture dans les familles moins favorisées. Elles ont fourni des occasions de lire dans un contexte de plaisir qui favorise la récurrence.
- Concours "mon boss c'est le meilleur" Le concours vise à valoriser les employeurs qui soutiennent la persévérance scolaire

des étudiants qu'ils embauchent. Le P'tit Bonheur de Saint-Camille a été le récipiendaire de cette année.

EN BREF CETTE ANNÉE

- 196 jeunes adultes bénéficient de services d'aide à l'emploi
 - **67** participants à un programme d'insertion sociale et professionnelle
- **222** étudiants accompagnés pour leur emploi d'été
 - 21 jeunes adultes accompagnés pour s'établir dans la région
- 157 jeunes réalisent un projet d'entrepreneuriat, volontariat ou bénévolat









TRAVAILLER

ÉTUDIER

DÉCOUVRIR

S'ÉTABLIR



REVUE DE PRESSE



La Brigade verte de nouveau à l'œuvre!

Asbestos - La Brigade Verte du Carrefour jeuness-emploi des conties Richmond et Drummond-Bois-Frants reprend du service à l'ets 2020. Cette escouade a éte mise en place afin de realiser des projets à valeur environnementale au sein de la communauté de la MRC des Sources.

communaute de la MRC des Sources.

La première initiative realisée par l'équipe de la Brigade Verte a été de confectionner 20 jardinieres de legumes frais à l'intention des personnes alhees. L'objectif étant de leur offir du verse sur leur se sur leur sur

Une fois les 20 jard ont été livrées à la Panville. Les rési étaient reconnaiss qui apporte du bon

Tu es age entre tes t'impliquer au Communique av emploi comt Drummond-Bg

AVEC

Mme Marie Vaillancourt certifiée «employeur engagé» pour la réussite éducative dans la MRC des Sources

FAMILLE LES ARBRISSEAUX : PAS SI FERMÉ QUE CA !

La pandémie a des répercussions marquées auprès des jeunes en recherches d'emplois

Valdes Source(RL) — De récentes abstitutes publiées cells au notation de la praincie à la relation profésione de la contraction de la cont

ÉCONOMIQUE À RICHMOND 1/2

Carrefour jeunesse-emploi

JE PEVELUPPEMENT

NOUVE



Plus de 60 emplois étudiants dans le Val-St-François

Tield. Le troisième vote, les Bourses du purses det à 10 fans, en quête druis d'une valeur de 1005 chapurses det à 10 fans, en quête druis d'une valeur de 1005 chapurses de 14 al fans, en quête druis d'une valeur de 1005 chacune, remiser de l'été par le bias de
cune, remiser de
cune, remiser



TU CHERCHES UN EMPLOI D'ÉTÉ?

Une soirée Facebook Live estrienne réussie!

La Semaine des Régions
Cet evenement, organise par les agents de
Place aux jeunes Estrie, fisies par les agents de
Place aux jeunes Estrie, fisies par les agents de
régions qu'expections. En en valeur
les agricoles en région organisat, par le
lor aux jeunes en région organisat, par le
lor aux jeunes qu'expective, La Semaine le
lor aux jeunes qu'expective, La Semaine le
lor aux jeunes qu'expective, La Semaine le
lor aux jeunes des contexte particuler de la
pandeme, l'édition 2021 se voutait vir
luelle, poncluée par l'épons du Oubèce
par les agents de sur régions du Oubèce
par les agents de sur s'eures.
Le Facebook Live Estrien



Paniers bienveillance pour les familles du Val-Saint-François

MÉLISSA PILON, PORTRAIT D'UNE BEMILLE IOUÉE Carrefour jeunesse-emploi TOUS LES MATEI

Schmond — Au cours des demières imaines, notre monde et nos ves ont été passer à travers cette période. Notre compasser de changement, pour plus passer à travers cette période. Notre compasser de changement, pour plus passer à travers cette période. Notre compasser de travers cette période set distribute de la maison de fasons de netre mieux pour d'un projet appelé : Paniers bienveillance, d'un projet appelé : Pani

le respect des directives de santé publique

Asbestos - Le Carrefour jeunesse-emploi comtés de Richmond et Drummond-Boiserfrancs (C.DE), appuyé de ses principaux partenaires la Caisse Desjardins des Sources, la SADC des Sources et la ville d'Asbestos, est fer de lancer pour une 25e nour jeunesse-unipus une Consess de Auto-ics est fier de l'implication de chacun des int-ins des jeunes à travers les différents points : Sources et Warwick, Merci à toute l'équipe ! année consécutive le programme Trio étu-diant Desjardins pour l'emploi dans la MRC des Sources. Les employeurs participants appliqueront les normes gouvernementa-

les en matière de santé publique en lien avec le COVID-19. Trois manières d'aider les étudiants

Le volet Apprenti-Stage permet aux étu-diants âgés de 14 à 16 ans de décrocher une première expérience de travail et un programme local im

d'obtenir une bourse de 500s un stage pratique de 80 het d'un organisme à but r Expérience Travail-Eté est u faciliter la recherche d'emploi de la MRC des Sources, puis offre une subvention l'employeur. Les Bourses du diant d'une valeur de 100\$ ch ses à la fin de l'été par le biais visent la reconnaissance des. occupé un emploi étudiar période estivale.

Un partenariat gagnant

Val-des-Sources(RL) — la toujours très populaire activité Piace aux jeunes des sources, chapeauté par le carrefour jeunesse emploi des comités de Richmond et Drummond-Bosis-Francs, fendre un séjour exploratoire en formule adaptée le 25 février prochain. En effet, dans le désir de vouloir poursuivre les démarches entamées au ours des deminers amées, tout en s'assurant de faire autrement afin de bien s'adapter aux exigences de la santé ben s'adapter aux exigences de la santé será finalement organisée. Il s'agrin certes d'un moment propice pour les participants ainsi que les nouveaux arrivants, pour pro-

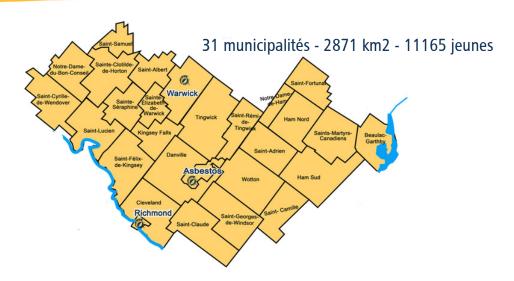
des Sources

Un séjour exploratoire virtuel pour Place aux jeunes

filter d'un avant-goût des charmes culturels, serritoriaux et gastronomiques entre autres divers étus, ambassadeurs et partenaires réchoses, de même que les possibilités de mémbre dans est participants lors de cette soirée reviendra donc à Mme rolles soires expérience tangible de la MRC des lors programme de la soire. L'entre participants lors de cette soirée reviendra donc à Mme relarie Pierrien, agente du Programme. Place aux jeunes des Sources, elle qui sersa accompagnée dans son travail pars a l'entre de la même de l'entre de la même de l'entre de la soirée, allant d'une activité de course de la soirée, allant d'une activité de service en passant par un jeu-questionnaire basé le contribute active les jeunes pro-

Un Trio étudiant Desjardins pour l'emploi dans

TERRITOIRE



Provenance des jeunes

| Danville | 49 | 10% |
|--------------------------|-----|-----|
| Saint-Adrien | 10 | 2% |
| Saint-Camille | 12 | 3% |
| Ham-Sud | 3 | 1% |
| Saint-Georges-de-Windsor | 14 | 3% |
| Val-des-Sources | 180 | 38% |
| Wotton | 22 | 4% |

| Warwick | 41 | 9% |
|--|----|----|
| Kingsey Falls | 7 | 1% |
| St-Albert | 3 | 1% |
| Ste-Clotilde / Ste- Séraphine / St-Samuel | 11 | 2% |
| Ste-Elizabeth | 1 | 0% |
| St-Rémi-de-Tingwick | 5 | 1% |
| Tingwick | 2 | 0% |

| Richmond | 92 | 19% |
|--|----|-----|
| Melbourne | 6 | 1% |
| Cleveland | 2 | 0% |
| St-Claude | 6 | 1% |
| N-D du Bon-Conseil/ St-Cyrille/St-Lucien/St-Félix | 3 | 1% |
| Ham-Nord/N-D de Ham/ St-Fortunat | 3 | 1% |
| Autres municipalités | 8 | 2% |

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Rémi-Mario Mayette, président Karine Larrivée, vice-présidente Francis Richer, trésorier Isabelle Forcier, administratrice Mathieu Rheault, administrateur Noëlla Comtois, administratrice Jennyfer Bradley, administratrice

IMPLICATIONS

ÉQUIPE

Guylaine St-Hilaire, conseillère
Cynthia B.-Mainville, conseillère
Roxanne Breton, conseillère
Joanie Bergeron, conseillère
Caroline V.Gagnon, conseillère
Marie-Hélène Jolin, intervenante référente
Christine Côté, intervenante
Catherine Desrochers, intervenante
Mathilde Thériault, intervenante
Martin Roy, intervenant
Pauline Fabri, intervenante
Marie-Pier Therrien, agente de projet PAJ
Mélissa Pilon, coordonnatrice aux communications
Jade Lescault, directrice adjointe
Sylvie Bibeau, directrice générale

CDC des Sources et du Val-Saint-François / Chambre de commerce et d'entrepreneuriat des Sources / Chambre de commerce et d'industrie de la région de Richmond / Association des gens d'affaires de Warwick / Table de prévention et concertation jeunesse des Sources / Table de concertation jeunesse MRC d'Arthabaska / Table jeunesse du Val St-François / Comité Richmond et ses jeunes / Conseil d'établissement du centre de formation professionnelle de l'Asbesterie / Conseil d'établissement du centre d'éducation aux adultes de la C.S. des Sommets / Table de lutte contre la pauvreté des Sources / Comité conseil jeunes volontaires Arthabaska-Érable / Comité de main-d'œuvre Val St-François et des Sources / Comité de main d'œuvre des Sources / Comité de mobilisation des partenaires pour la réussite éducative de l'Estrie / STC des Sources



Région de Richmond

139, Principale Nord Richmond J0B 2H0 Téléphone : 819 826-1999 richmond@cjerichmond.qc.ca

Région des Sources

557, 1re Avenue Val-des-Sources J1T 4K4 Téléphone : 819 879-7667 info@cjerichmond.qc.ca

Région de Warwick

204-D, Saint-Louis Warwick J0A 1M0 Téléphone : 819 358-9838 warwick@cjerichmond.qc.ca





