



Carrefour
jeunesse-emploi
Comtés Richmond • Drummond-Bois-Francs

BÂTIR
AVEC VOUS

Travailler • Étudier • Découvrir • S'établir



RAPPORT ANNUEL
2017-2018

MISSION

Intégration sociale et professionnelle des jeunes adultes de 16 à 35 ans



APPROCHE

Globale
Dans l'action
Personnalisée

VALEURS

Partenariat
Excellence
Respect
Innovation



NOS BONS COUPS CETTE ANNÉE

1 Visite significative du ministre de l'Éducation

Nous avons reçu la visite du ministre de l'Éducation M. Sébastien Proulx, le 12 octobre pour lui présenter le projet « Maman futée ». Le ministre s'est dit très impressionné par la rencontre. Suite à cette rencontre, un projet pilote a été amorcé.

2 Conférence haute en couleur avec Nicolas Duvernois

Les étudiants de l'école secondaire de l'Escale ont eu la chance d'entendre l'entrepreneur Nicolas Duvernois, propriétaire de l'entreprise PUR VODKA, dans le cadre de la conférence Mon avenir, ma région à laquelle ils étaient plus de 195 à participer.

3 Record de participation aux séjours exploratoires

Cette année, 34 diplômés ont bénéficié d'un séjour exploratoire Place aux jeunes dans la région des Sources. Une année record!



4 Succès pour les Entrevues Express personnalisées

Les Entrevues Express du 5 octobre pour l'ouverture du nouveau Tim Horton d'Asbestos ont permis à 60 candidats de réaliser une entrevue au Carrefour jeunesse-emploi. 41 employés ont été embauchés en une seule journée.

5 Conférence pour l'Association des gens d'affaires de Warwick

Les conseillères en emploi du Carrefour jeunesse-emploi ont animé un dîner-conférence portant sur les normes du travail le 31 janvier 2018 devant l'Association des gens d'affaires de Warwick.



6 Collaboration gagnante avec les municipalités

Dans les ateliers du plateau de travail « Touche du Bois » du Carrefour jeunesse-emploi, 14 jeunes volontaires ont produit 10 coffres de bois géants qui seront remis aux municipalités du Val-Saint-François participantes pour l'entreposage du matériel sportif dans les parcs municipaux.



7 Expériences de stage enrichissantes

Le groupe des participants au projet Départ@9 a réalisé 24 stages d'implication variés pour acquérir des compétences pratiques «skills» qui leur seront très utiles dans leur futur emploi.

8 Partenariat majeur au profit des étudiants

Le programme du « Trio étudiant Desjardins pour l'emploi » a permis à 255 étudiants d'occuper un emploi d'été. Un programme rendu possible grâce à l'implication de Desjardins, de 21 municipalités et de la SADC des Sources.

9 Gagnant régional du prix OSEntreprendre

Le projet entrepreneurial « Animotions » du groupe « Maman futée » a remporté le prix « Gagnant régional » du concours OSEntreprendre le 10 mai 2017.

10 Initiatives entrepreneuriales innovantes en littératie

Les mesures en lecture ont permis de réaliser 4 projets entrepreneuriaux novateurs à l'école secondaire de l'Escale pour amener les étudiants à lire plus. En tout, ces projets ont rejoint 168 élèves. Un succès sur toute la ligne!

MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année 2017-2018 marque la 20^e année d'existence du Carrefour jeunesse-emploi. Vingt belles années au service des jeunes de la région. Le développement et l'arrimage des talents des jeunes avec le marché du travail sont au cœur de nos actions au quotidien. Nous sommes les témoins privilégiés du grand potentiel des jeunes et de leur dynamisme. Nous voyons tous les jours des jeunes se mettre en action et contribuer à la vitalité de notre région. Nous constatons que le sens de l'innovation, l'ouverture sur le monde et la débrouillardise des jeunes en font des atouts pour le marché du travail et nous nous efforçons de propulser leurs talents.

Notre mission d'accompagner les jeunes vers l'emploi s'est concrétisée à travers une multitude de projets, programmes, ateliers et services personnalisés. Notre dynamique équipe crée des liens significatifs avec les jeunes, les accompagne avec des approches qui leur ressemblent et en bout de piste leur permettent de mettre leurs talents en action dans un marché du travail en pleine effervescence.

Chapeau à notre personnel qui jour après jour met tout son cœur à rejoindre les jeunes à travers leurs réalités parfois très complexes et merci à nos nombreux partenaires avec qui nous collaborons pour ouvrir des portes aux jeunes. Il va sans dire que ce travail serait impossible sans les pionniers qui ont mis au monde le Carrefour jeunesse-emploi et les bénévoles qui l'ont administré depuis 20 ans en portant ses valeurs et sa mission. Merci à tous ceux qui croient à l'importance du développement des talents de la jeunesse.

Les jeunes qui recourent aux services du Carrefour jeunesse-emploi le font toujours à des périodes charnières de leur vie. Une première expérience de travail, un projet qui demande de développer des compétences, un retour en formation, l'insertion en emploi, un changement de cap, l'arrivée dans une nouvelle région. Ces situations de transition nécessitent un peu d'aide parce qu'elles demandent de s'adapter, de trouver de nouveaux repères, d'utiliser de nouveaux outils.

Notre rôle est donc d'aider les jeunes pour travailler, étudier, découvrir ou s'établir dans ces périodes de changement. Notre rôle est de permettre aux jeunes adultes d'utiliser leur potentiel dans un emploi qui les valorise. Bref, nous sommes « propulseur de talents depuis 20 ans ».

*Rémi-Mario Mayette, président
Sylvie Bibeau, directrice générale*



DES SERVICES EN EMPLOYABILITÉ

SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

Les services permettent aux jeunes de 16 à 35 ans de se préparer au marché du travail, de décrocher un emploi et de le maintenir.

- Stratégies de recherche d'emploi
- Curriculum vitae et image professionnelle
- Techniques d'entrevue
- Développement des compétences et des attitudes recherchées par les employeurs
- Bilan des expériences professionnelles
- Clarification des objectifs professionnels
- Exploration du marché de l'emploi
- Utilisation des médias sociaux
- Cyber-recherche d'emploi
- Motivation professionnelle et persévérance
- Accompagnement en début d'emploi



Participants : 16 à 35 ans
Partenaire majeur : Emploi-Québec

SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI EN CHIFFRES

- 132 personnes accompagnées / Stratégies de recherche d'emploi
- 23 personnes accompagnées / Mise en mouvement
- 10 personnes accompagnées / Insertion ou maintien en emploi
- 89 personnes accompagnées / Approche globale
- 16 personnes accompagnées / Services à la carte (volet étudiant)

Salles Multi-services et web

Accès gratuit aux ordinateurs, photocopieurs, téléphone, télécopieur, Wifi dans 3 salles multi-services (Asbestos, Richmond, Warwick)

- 3568 visiteurs en salle multi-service
- 5818 visiteurs sur le site web
- 312 emplois vedettes publiés sur les réseaux sociaux
- 870 abonnés à la page Facebook

Ateliers scolaires

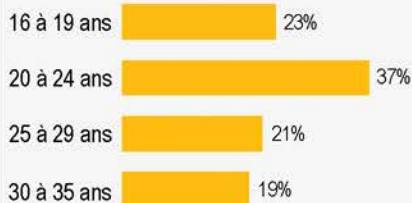
Ateliers portant sur l'employabilité (curriculum vitae, entrevue, attitudes en emploi, cyber-réputation, normes du travail)

- 27 ateliers sur le monde du travail
- 440 jeunes informés



PROFIL DE LA CLIENTÈLE

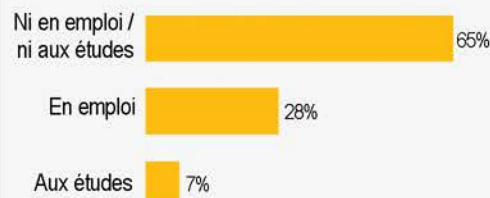
Âge



Revenu



Occupation



DES PROJETS MENANT VERS L'EMPLOI

PROGRAMME D'AIDE À L'EMPLOI DÉPART@9

Programme qui permet aux jeunes ayant décroché et vivant des obstacles face à l'emploi d'intégrer le marché du travail ou de faire un retour aux études.

- Stratégies de recherche d'emploi
- Définition d'un objectif professionnel
- Acquisition de compétences transférables
- Organisation de la démarche professionnelle
- Obtention graduelle des outils nécessaires à la recherche d'emploi
- Renforcement de l'estime et de la confiance en soi
- Gestion du stress et des situations de crise
- Accompagnement dans les démarches
- Stages de découvertes professionnelles
- Visites d'entreprises
- Réseautage avec les ressources du milieu

692 accompagnements
92 activités de groupe
32 stages d'acquisition de compétences

25 participants



Participants: 18 à 24 ans
Partenaire majeur : Emploi-Québec

PROJET DE VOLONTARIAT

Travaux dans la collectivité qui permettent de prendre de l'expérience tout en aidant les organismes locaux. Cette année, les participants ont confectionné des coffres géants pour les parcs des municipalités du Val-Saint-François.

- Acquisition de compétences transférables
- Expériences pertinentes à inscrire dans le CV
- Renforcement de l'estime de soi et de la confiance
- Implication dans le milieu



13 participants

Participants: 18 à 35 ans
Partenaire majeur : Secrétariat à la jeunesse

PROGRAMME DE SCOLARISATION MAMAN FUTÉE

Programme qui permet d'augmenter le niveau de scolarisation des jeunes mères sans diplôme et de les accompagner dans leur parcours vers un retour aux études ou d'une intégration en emploi. Cette année les jeunes mamans ont développé un projet entrepreneurial qui leur a mérité le grand prix régional OSEntreprendre 2017.

- Périodes académiques
- Développement des compétences personnelles et parentales
- Développement de l'autonomie et de la confiance en soi
- Définition de l'objectif professionnel
- Soutien face aux obstacles
- Projet entrepreneurial

60 ateliers de groupes
30 périodes académiques adaptées
26 partenaires impliqués

16 participantes



Participant: 16 à 30 ans

Partenaires: Centre d'éducation des adultes d'Abestos, CS des Sommets, Avenir d'enfants, Secrétariat à la jeunesse

ATELIERS POUR DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES

Ateliers qui favorisent l'acquisition de compétences et qui contribuent au développement de l'autonomie sociale et professionnelle. Projets réalisés en atelier d'ébénisterie et en multimédia qui permettent de développer des compétences en bénéficiant d'un accompagnement au niveau personnel.

- Développement des talents
- Apprentissage de l'utilisation des outils
- Développement de la débrouillardise
- Acquisition de compétences transférables
- Développement de l'autonomie
- Implication sociale



13 participants

Participants: 18 à 30 ans
Partenaire majeur : Secrétariat à la jeunesse

DES PROJETS STIMULANTS

PROJET PERSÉVÈRE

Projet d'accompagnement qui vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études. Intervention personnalisée soutenue pour permettre de cerner des objectifs professionnels, renforcer la motivation scolaire et outiller les participants pour surmonter les difficultés rencontrées.



- Organisation
- Stratégies de réussites
- Gestion du stress
- Résolution de problèmes
- Projets d'avenir

12 participants

Participants: 15 à 19 ans
Partenaire majeur: Secrétariat à la jeunesse

PROJET TRANSITION

Projet en persévérance scolaire en collaboration avec le Centre d'éducation des adultes. Activités de groupe sur plusieurs semaines qui permettent de faciliter la transition entre l'école secondaire et le Centre d'éducation des adultes.

36 heures de formation
26 rencontres de suivi

5 participants



Participants: 15 à 19 ans
Partenaires majeurs: Secrétariat à la jeunesse

PROGRAMME CONCILIATION ÉTUDES TRAVAIL

Sensibilisation des employeurs aux pratiques gagnantes qui favorisent la persévérance scolaire. Ateliers scolaires visant à informer les étudiants sur la bonne façon de concilier les études et le travail



132 jeunes rejoints par les animations
38 employeurs certifiés
12 employeurs solidaires

160 employés étudiants

Partenaires: Projet Partenaires pour la réussite éducative en Estrie (Projet PRÉE)

CAMPS DES MÉTIERS

Exploration des métiers en demande dans le cadre de 4 semaines de camps estivaux qui permettent de découvrir des métiers d'avenir et qui favorisent la persévérance scolaire.

4 semaines thématiques
16 métiers explorés
20 professionnels impliqués

- Métiers de la mécanique
- Métiers liés à la cuisine
- Métiers d'urgence
- Métiers de la santé

37 participants

Participants: 13 à 17 ans
Partenaires majeurs: Caisse Desjardins des Sources, Centre d'Excellence en Formation Industrielle, Centre de formation professionnelle 24 juin, Secrétariat à la jeunesse



COLLOQUE MON AVENIR, MA RÉGION

Journée qui vise à sensibiliser les étudiants du secondaire aux possibilités d'avenir dans leur région et à donner un sens à leurs études. Cette année, Nicolas Duvernois a donné la conférence de lancement de l'activité qui s'est déroulée le 11 avril 2017.

1 conférence entrepreneuriale
8 circuits de visites d'entreprises
35 professionnels rencontrés

102 participants

Participants: 15 à 19 ans
Partenaires: Caisse Desjardins des Sources, Commission scolaire des Sommets, MRC des Sources, Société d'aide au développement des collectivités des Sources



PROJETS DE BÉNÉVOLAT

Projets de groupe réalisés en collaboration avec les écoles secondaires. Les projets visent le développement du leadership et la participation citoyenne des jeunes.

4 projets mis en place
4 écoles secondaires impliquées

- Projet cuisine
- Projet jardins
- Projet photos
- Projet métiers d'arts

100 participants

Participants: 14 à 17 ans
Partenaire majeur: Secrétariat à la jeunesse



DES RETOMBÉES POUR LES JEUNES

PROJETS ENTREPRENEURIAUX

Projets qui permettent aux jeunes de vivre des expériences entrepreneuriales et qui développent la confiance en soi, l'esprit d'initiative et la persévérance. Deux initiatives soutenues

START UP DES SOURCES

Le Start up offre aux jeunes un accompagnement et une bourse pour permettre de réaliser un projet entrepreneurial.

- 6 projets réalisés par les jeunes
- 20 jeunes organisateurs
- 33 rencontres d'accompagnement
- 123 participants aux activités



CAMP JEUNES LEADERS DU VAL-SAINT-FRANÇOIS

Série d'ateliers et d'activités qui visent à outiller et à mettre en mouvement les jeunes leaders de demain.

- 11 participants
- 3 jours de camp
- 4 projets présentés par les jeunes



133 participants

Participants: 14 à 17 ans

Partenaires : Secrétariat à la jeunesse, MRC du Val-Saint-François, comités jeunesse du Val-Saint-François, Députée Karine Vallières, Député Alain Rayes, Maisons des jeunes, Caisses Desjardins

GALA DU MÉRITE ÉTUDIANT

Soirées galas pour valoriser les jeunes qui occupent un emploi d'été et promouvoir les pratiques gagnantes chez les employeurs. Les galas sont l'occasion de remettre les bourses Apprenti-Stage et les bourses du Mérite étudiant.

- 15 bourses du Mérite étudiants
- 2 Galas du Mérite étudiant
- 2 employeurs Pro-Jeunes honorés



210 participants

Participants : Étudiants 14 à 21 ans, parents et employeurs

Partenaires : Caisses Desjardins, SADC des Sources, 28 municipalités

PLACE AUX JEUNES

Programme qui vise à favoriser la migration de jeunes diplômés et à contrer l'exode. Les séjours exploratoires permettent de faire découvrir la région aux nouveaux diplômés, de rencontrer des employeurs, de favoriser leur réseautage et de faciliter leur installation en région. Les services individualisés permettent aussi d'accompagner les jeunes diplômés dans leurs démarches.

- 3 séjours exploratoires de groupe
- 3 séjours exploratoires individuels
- 68 partenaires impliqués
- 118 heures de programmation
- 44 cyberbulletins
- 10 migrations réussies

34 participants

Participants: 18 à 35 ans

Partenaires : Place aux jeunes en région, Secrétariat à la jeunesse, Caisse Desjardins des Sources, Emploi-Québec, SADC des Sources, MRC des Sources, députés provincial et fédéral.



TRIO ÉTUDIANT DESJARDINS POUR L'EMPLOI

Programme en trois volets qui vise à aider les étudiants à acquérir des premières expériences de travail positives qui contribuent à donner un sens à leurs études. (1) Apprenti-Stage avec bourse de 500\$ pour les premières expériences (2) Subvention salariale Expérience Travail-Été pour les emplois étudiants (3) Bourses du Mérite étudiant de 100\$ remises lors des galas de fin d'été.

TU CHERCHES UN EMPLOI D'ÉTÉ?



- 92 participants à la formation
- 75 étudiants Apprenti-Stage
- 51 étudiants Expérience Travail-Été
- 129 étudiants aidés dans leur recherche d'emploi
- 75 employeurs impliqués
- 21 municipalités participantes

272 participants

Participants : 14 à 21 ans

Partenaires : Caisses Desjardins, SADC des Sources, 21 municipalités participantes, chambre de commerce de Richmond

EN BREF CETTE ANNÉE

270 jeunes bénéficient de services d'aide à l'emploi

272 étudiants accompagnés pour leur emploi d'été

54 participants à un programme d'insertion sociale et professionnelle

34 jeunes accompagnés pour s'établir dans la région

246 jeunes réalisent un projet d'entrepreneuriat, volontariat ou bénévolat

48 jeunes développent leur potentiel en participant à un camp

102 étudiants participent à une journée d'exploration des métiers

440 étudiants bénéficient d'un atelier sur le marché du travail



TRAVAILLER



ÉTUDIER



DÉCOUVRIR



S'ÉTABLIR



PHOTOS SOUVENIRS



REVUE DE PRESSE

Des coffres à jouer communautaires à la disposition des familles

Windsor (RC) - Les membres de la Table des travaillants en loisirs de la MRC du

Val-Saint-François s'unissent autour d'un projet commun : favoriser le loisir actif et libre pour tous. Le prêt de coffres à jouer sera mis à la disposition des citoyens à l'été 2017.

Windsor - Cette année, le Trio étudiant Desjardins pour l'emploi entreprend une nouvelle édition. Le Carrefour jeunesse-emploi (CJE) des comtés de Richmond et Drummond-Bois-Francis et celui de Johnson invite les étudiants à venir occuper l'un des nombreux emplois offerts dans la région de la MRC du Val-Saint-François. La période d'inscription est ouverte jusqu'au 18 mai 2017.

Trio étudiant : plus de 60 emplois étudiants disponibles dans la région

Windsor - Cette année, le Trio étudiant Desjardins pour l'emploi entreprend une nouvelle édition. Le Carrefour jeunesse-emploi (CJE) des comtés de Richmond et Drummond-Bois-Francis et celui de Johnson invite les étudiants à venir occuper l'un des nombreux emplois offerts dans la région de la MRC du Val-Saint-François. La période d'inscription est ouverte jusqu'au 18 mai 2017.

stages aux jeunes de 14 à 16 ans en quête d'une première expérience de travail (avec bourse de 500 \$). Une formation préparatoire pour participer aux stages se déroulera le 22 mai. Le deuxième volet, Expérience-Travail-Été, alloue une subvention aux employeurs qui embauchent un étudiant pour l'été (25 \$ de l'heure jusqu'à concurrence de 300 \$). Le troisième volet, Gala du Mérite étudiant, vise la reconnaissance des étudiants de 14 à 21 ans qui ont occupé un emploi d'été dans les régions



Start Up des Sources

Asbestos - Les 2, 3 et 4 novembre prochains se tiendront le Start Up des Sources, un événement qui s'adresse aux étudiants de secondaire 3 à 5 de la MRC qui souhaitent mettre en place un projet tout en développant leurs habiletés de gestion.

et communautaire qui les conseilleront. À la suite de l'événement, les participants seront épaulés par Carrefour jeunesse-emploi de Richmond et Drummond-Bois-Francis. Ils bénéficieront de l'expérience et de l'expertise de conseillers locaux. L'objectif du Start Up des Sources est de permettre aux jeunes apprenants d'acquiescer, mais à leur rythme, les bases du développement d'une entreprise. Les personnes intéressées peuvent communiquer avec la directrice de la région, Kristel Lévesque.

Organisés par le Carrefour jeunesse-emploi des comtés de Richmond et Drummond-Bois-Francis, les activités du Start Up des Sources se dérouleront dans les locaux situés à Asbestos. C'est une occasion unique pour les participants de rencontrer des professionnels du milieu entrepreneurial, d'acquiescer à la planification, au travail d'équipe et de mettre un projet qui leur tient à cœur. Le prix de participation est de 100 \$.

Le ministre de l'Éducation au Carrefour jeunesse-emploi d'Asbestos

Asbestos - Sébastien Proulx, ministre de l'Éducation, a profité de son passage dans le comté de Richmond pour faire un arrêt au Carrefour jeunesse-emploi d'Asbestos.

d'un projet coup de cœur de la région intitulé « Mamans futées ». Les mamans du groupe ont pu échanger avec lui sur les raisons qui les motivent à s'investir dans ce projet et sur les impacts que celui-ci a dans leur vie. Le ministre a été impressionné par la volonté des leunes

femmes qui travaillent fort pour améliorer leur vie et celle de leurs enfants. Julie Champagne, une participante des débuts du projet, a affirmé que le projet avait changé sa vie et qu'il lui avait permis de sortir d'une situation familiale difficile, de terminer ses études, d'obtenir un diplôme d'études professionnelles et d'occuper aujourd'hui un poste d'infirmière auxiliaire au CIUSS de l'Estrie CHUS.

Le ministre a aussi eu l'occasion de s'entretenir avec la directrice de l'organisation Sylvie Bibeau qui lui a expliqué les ingrédients du succès du projet, le petit groupe, le service de halte-garderie, le projet multipartenarial et le financement. Le directeur de l'éducation des adultes Hugues Gendron a quant à lui partagé ses liens très clairs entre le projet et les liens très clairs entre le projet et les orientations de la politique de réussite du ministre. Le président de l'association Rémi-Mario Mayette a expliqué les impacts importants du projet dans le

Une 16e édition dans la Mrc des Sources

MRC des Sources - Ce sont 102 élèves de secondaire 4 de l'école secondaire de l'Église et du Centre d'éducation aux adultes d'Asbestos qui ont pris part à cet événement.

Le 11 avril, les élèves ont d'abord participé à une conférence où ils ont rencontré Nicolas Dumais, fondateur de PURL Vidéo. Son message est très simple : la vidéo est le meilleur moyen de communiquer. Ensuite, les élèves ont travaillé en équipes pour créer une vidéo publicitaire de 30 secondes. Le projet est terminé le 15 avril.

est à la suite de l'invitation de la députée arine Vallières que le ministre est venu rencontrer les participantes et initiatrices.



Des entrepreneurs découvrent les charmes de la MRC des Sources

MRC des Sources - Des jeunes diplômés venus du Bas-du-Fort, du Montérégie et de la Mauricie ont pris part au premier atelier entrepreneurial de la MRC des Sources. L'objectif est de favoriser la création d'entreprises locales et de permettre aux participants de bénéficier de leur expérience de terrain.

Par la suite, le thème de la région a inspiré les participants à réfléchir sur les enjeux de la MRC des Sources. Les participants ont également discuté des défis rencontrés par les entrepreneurs locaux et des moyens de les surmonter. Le directeur régional de la MRC des Sources, Sylvie Bibeau, a souligné l'importance de l'entrepreneuriat pour le développement économique de la région.

Nouvelle édition des «Camps des métiers Desjardins»

MRC des Sources (SM) - La nouvelle édition des «Camps des métiers Desjardins» a pris son envol. Les étudiants de niveau secondaire de la MRC des Sources sont invités à vivre diverses journées d'exploration dans les centres de formation professionnelle de la région ainsi que des immersions en milieu de travail.

Circuits pneumatiques, dépannage de système automatisé, inspection de véhicule avec remorque et simulation de conduite de véhicule tout-terrain seront au programme du 26 au 29 juin.



Nathalie Bossé, Coordinatrice des camps des métiers, Geneviève Roy, Directrice de la caisse Desjardins des Sources, et Sylvie Bibeau, Directrice du Carrefour J.E. ont officiellement lancé les inscriptions aux camps des métiers.

Une relève qui promet pour Asbestos et Richmond

Asbestos - Le Carrefour jeunesse-emploi du comté de Richmond/Drummond-Bois-Francis a clôturé la saison des «Camps des métiers» en tenant deux soirées d'anniversaire en présence de 150 personnes.

donner une bonne main d'applaudissement aux 100 jeunes qui ont occupé un emploi ou un stage cet été, et ce grâce au programme Trio Étudiant Desjardins pour l'emploi via le volet Apprenti-Stage ou le volet d'été.

relève de qualité qui entre sur le marché du travail. Les galas ont permis de remettre de nombreuses bourses de mérite étudiant de 100 \$ en argent ainsi que des prix de présences. Elles ont aussi été l'occasion de souligner l'importance des employeurs qui soutiennent les jeunes de faire leurs expériences de travail et de soutenir l'excellence de certains d'entre eux.

Connaître l'histoire pour comprendre le dynamisme de la MRC

MRC des Sources (SM) - Lors du plus récent séjour exploratoire de la Place aux jeunes du Carrefour jeunesse-emploi des comtés de Richmond et Drummond-Bois-Francis, les participants ont pu découvrir la MRC des Sources et l'apprécier à sa juste valeur.

pris sa place lors de ce séjour. Le groupe a assisté à un spectacle d'Église Dieu à la MRC des Sources.

année, Marie-Claude Camiré de



Plus de 80 jeunes invités à se trouver un emploi

MRC des Sources (SM) - Le Carrefour jeunesse-emploi invite les étudiants à venir occuper l'un des nombreux emplois offerts dans la MRC des Sources en participant à la 12e édition du Trio étudiant Desjardins pour l'emploi.

Financé par le gouvernement du Québec et le Carrefour jeunesse-emploi de la région, ce programme a permis de couvrir plus de 194 emplois d'été.

Le premier volet du programme est destiné aux jeunes de 14 à 16 ans, en quête d'une première expérience de travail. Le deuxième volet, Expérience-Travail-Été, offre des stages avec bourse de 500 \$. Une formation préparatoire pour participer aux stages se déroulera le 22 mai.

Des coffres à jouer communautaires pour du loisir actif

Val-Saint-François (RC) - Les membres de la Table des travaillants en loisirs de la MRC du Val-Saint-François s'unissent autour d'un projet commun : favoriser le loisir actif et libre pour tous par le biais de coffres à jouer.

infrastructures municipales, mais tous les jeunes n'ayant pas accès à certains équipements sportifs afin de les rendre accessibles gratuitement dans les parcs municipaux.

disponibles durant toute l'année scolaire, selon les municipalités. Il aura un ensemble pour l'été et le matériel sera mis à la disposition des parcs.

Les tous géants dans la MRC des Sources

MRC des Sources (SM) - Les participants au projet «Maman futée» ont pu participer à un atelier de fabrication de capsules.

«Nous avons fait une étude de marché, travaillé avec les partenaires en matière de gestion des émotions. La première capsule que l'on a faite était celle de la coiffe. Les autres étaient celles de la bouteille et du fromage.»

«Ce projet nous a permis de découvrir nos forces et nos talents. C'est une expérience enrichissante qui nous a aidés à mieux nous connaître et à développer notre confiance en soi.»



PROVENANCE DES JEUNES

Asbestos	253	32%	Warwick	52	13%	Richmond	109	15%
Danville	75	8%	Kingsey Falls	5	3%	Melbourne	10	1%
St-Adrien	8	2%	St-Albert	5	2%	Cleveland	19	3%
St-Camille	9	1%	St-Clotilde / Ste-Séraphine / St-Samuel	10	3%	St-Claude	5	1%
Ham-Sud	4	1%	St-Elizabeth	2	0%	N-D du Bon-Conseil/ St-Cyrille/St-Lucien/St-Félix	4	2%
St-Georges-de-Windsor	15	2%	St-Rémi-de-Tingwick	3	1%	Ham-Nord/N-D de Ham/ St-Fortunat	4	1%
Wotton	30	5%	Tingwick	7	2%	Autres municipalités	12	2%

IMPLICATIONS

CDC des Sources et du Val-Saint-François / Chambre de commerce et d'entrepreneuriat des Sources / Chambre de commerce et d'industrie de la région de Richmond / Association des gens d'affaires de Warwick / Table de prévention et concertation jeunesse des Sources / Table de concertation jeunesse MRC d'Arthabaska / Table jeunesse du Val St-François / Comité Richmond et ses jeunes / Conseil d'établissement du centre de formation professionnelle de l'Asbesterie / Conseil d'établissement du Centre d'éducation aux adultes de la C.S. des Sommets / Table de lutte contre la pauvreté des Sources / Comité conseil jeunes volontaires Arthabaska-Érable / Collectif d'aide contre la pauvreté des Sources / Comité de main-d'œuvre Val St-François et des Sources / Comité de mobilisation des partenaires pour la réussite éducative de l'Estrie / Partenaires pour la petite enfance des Sources



TERRITOIRE

31 municipalités • 2871 km² • 11165 jeunes

COORDONNÉES

Région d'Asbestos

557 1^{re} Avenue
819.879.7667

Région de Richmond

139 Principale Nord
819.826.1999

Région de Warwick

204-D Saint-Louis
819.358.9838

www.cjerichmond.qc.ca



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Rémi-Mario Mayette, président,
Directeur général, Ville de Richmond
Karine Larrivée, Vice-présidente,
Agente de projet, CIUSS de L'Estrie
Yannick Desruisseaux trésorier,
Conseiller dév. entreprises,
SADC des Sources
Isabelle Forcier, administratrice
Directrice, Les tabliers en folie de Richmond
Benoit Goulet, administrateur,
Directeur adjoint, Club de Placement
Mathieu Rheault, administrateur
Agente de développement CDC des Sources
Noëlla Comtois, administratrice,
Conseillère municipale de Warwick
Jennyfer Bradley,
Urbaniste Gertim,
David Lizotte Gauthier,
Employé municipal, Kingsey Falls

ÉQUIPE

Guylaine St-Hilaire, conseillère en emploi
Cynthia Mainville, conseillère en emploi
Audrey Gagné, conseillère en emploi
Guillaume Cornellier, conseiller en emploi
Joanie Bergeron, conseillère en emploi
Marie-Hélène Jolin, intervenante référente
Sylvie Bernier, intervenante jeunesse
Estelle Gendron, intervenante jeunesse
Christine Côté, intervenante jeunesse
Julie Grenier, intervenante jeunesse
Josiane Roux, intervenante jeunesse
Katherine Vachon, intervenante jeunesse
Martin Roy, intervenant jeunesse
Alexandre Pellerin, agent de projet
Nathalie Bossé, agente de projet
Marie-Pier Therrien, agente de migration
Place aux jeunes
Mélissa Pilon, agente de projet
Jade Lescault, directrice adjointe
Sylvie Bibeau, directrice générale