

2015-2016

Rapport annuel



Carrefour
jeunesse-emploi
des comtés de Richmond
& Drummond-Bois-Francis

Pour que chaque jeune trouve sa place

« Nous avons bien mieux à faire que de nous inquiéter de l'avenir, nous avons à le préparer. »

L'année 2015-2016 en a été une où nous avons su transformer les obstacles en opportunités. Notre équipe s'est retroussé les manches pour relever les défis qui se présentaient. En ne perdant jamais de vue les besoins des jeunes pour qui nous travaillons, nous avons adapté nos services dans les nouveaux cadres opérationnels et avons plongé dans l'expérimentation du Créneau Carrefour jeunesse.

La commande était ambitieuse, néanmoins les résultats sont au rendez-vous. Effectivement, nous avons réussi à concilier les critères d'admissibilité plus complexes et le morcellement des projets avec les besoins des jeunes afin de continuer à offrir un service de premier ordre. Ainsi, tous les jeunes ont pu recevoir des services de leur Carrefour jeunesse-emploi. Bien sûr, l'aventure se poursuit et les projets continueront d'évoluer, mais les bases sont jetées pour que notre organisme puisse continuer à être un phare vers l'emploi pour les jeunes de notre territoire.

Nous comptons sur une équipe solide, compétente, innovante et capable de s'adapter. Nous avons réalisé les objectifs du plan d'action 2015-2016, atteint les cibles fixées et amorcé le déploiement de services dans le cadre du nouveau Créneau Carrefour jeunesse. Nous avons animé des dizaines d'activités originales pour les jeunes et nous avons joué un rôle important d'acteur jeunesse en partenariat avec le milieu. Ce qui retient surtout l'attention c'est que nous avons desservi avec cœur et engagement les centaines de jeunes qui sont venus cogner à notre porte pour obtenir de l'aide dans leur cheminement vers l'emploi.

C'est avec une énergie renouvelée que nous abordons la nouvelle année. De plus, c'est grâce à une équipe efficace, à un conseil d'administration engagé et à des partenariats bien établis que nous serons en mesure de continuer à offrir aux jeunes de la région des services qui répondent à leurs besoins et à leurs aspirations.

Rémi-Mario Mayette, président

Sylvie Bibeau, directrice générale



Des services en employabilité

SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI (SAE)

OBJECTIF : PERMETTRE AUX JEUNES ADMISSIBLES DE TROUVER UN EMPLOI OU DE LE MAINTENIR A TRAVERS 4 SERVICES

Carrefour jeunesse-emploi
des comtés de Richmond & Drummond-Bois-Francis

Tu cherches un emploi?

Moi, j'ai trouvé!
Eric, 25 ans

Curriculum Vitae • Simulation d'entrevue
Bilan des expériences professionnelles

Option emploi (soutien structuré)

Aide pour structurer une démarche vers l'emploi par le développement de bonnes techniques de recherche d'emploi

- 190 jeunes accompagnés

Option emploi plus (soutien structuré)

Aide pour soutenir la mise en mouvement vers l'emploi en permettant d'explorer intérêts, valeurs, aptitudes, sources de motivations et techniques de recherche d'emploi.

- 26 jeunes accompagnés

Mise sur toi (soutien structuré)

Soutien à la motivation pour compléter une mesure de formation ou pour se maintenir en emploi.

- 10 jeunes accompagnés

Zoom sur l'emploi

(accompagnement vers l'emploi)

Démarche plus approfondie menant vers l'emploi qui permet de faire de point sur les motivations, les choix de carrière, le développement des compétences, l'intégration et le maintien en emploi.

- 89 jeunes accompagnés

«Grâce au merveilleux travail que nous avons fait ensemble, j'ai eu une entrevue et j'ai décroché l'emploi! Merci beaucoup, je n'y serais jamais parvenu sans vous » -Participante

Partenaire : Emploi-Québec

Carrefour jeunesse-emploi
des comtés de Richmond & Drummond-Bois-Francis

Tu cherches un emploi?

Moi, j'ai trouvé!
Mélodie, 24 ans

Curriculum Vitae • Simulation d'entrevue
Bilan des expériences professionnelles

SERVICES D'AIDE A L'EMPLOI COMPLÉMENTAIRES

OBJECTIF : FOURNIR DES OUTILS POUR FACILITER LA RECHERCHE D'EMPLOI DES JEUNES

Salles Multi-services

Accès gratuit à ordinateur, au photocopieur téléphone, télécopieur, Wifi et à la documentation.

3 salles multi-services à la disposition des jeunes (Asbestos, Richmond, Warwick)

Mardi Cyber-Recherche

Accompagnement personnalisé pour la recherche d'emploi en ligne

« Mon cellulaire a sonné au moment où je quittais le CJE, c'était un employeur qui venait de recevoir mon CV par courriel. C'est grâce à vous si j'ai obtenu le poste de journalier de production chez Thermo 2000. » -Participant

Multimédia

- 5818 visiteurs sur le site web
- 566 personnes aiment la page Facebook



Les mardi CYBER-RECHERCHE
Pour se trouver un emploi à l'heure du web

Conseillère en emploi disponible pour toi!
10 h à 12 h
Carrefour jeunesse-emploi
557, 1^{er} avenue, Asbestos
819 879-7667

Passe nous voir sans rendez-vous



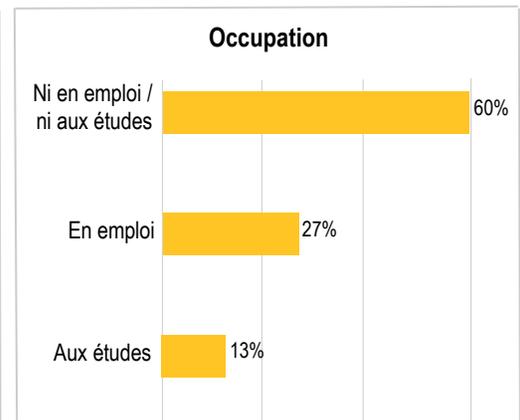
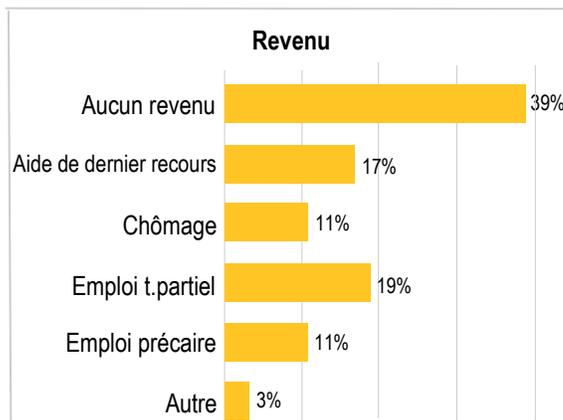
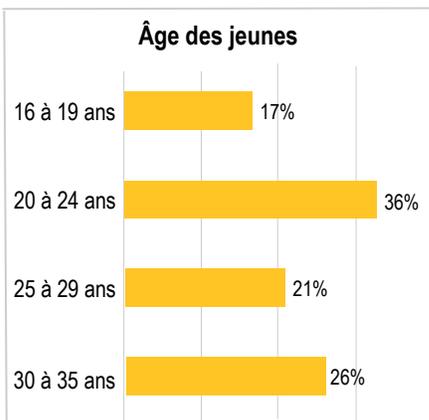
SERVICES ADDITIONNELS

Ateliers scolaires

Ateliers portant sur l'employabilité (curriculum vitae, entrevue, attitudes en emploi, cyber-réputation, normes du travail)

- 30 ateliers
- 632 jeunes rejoints

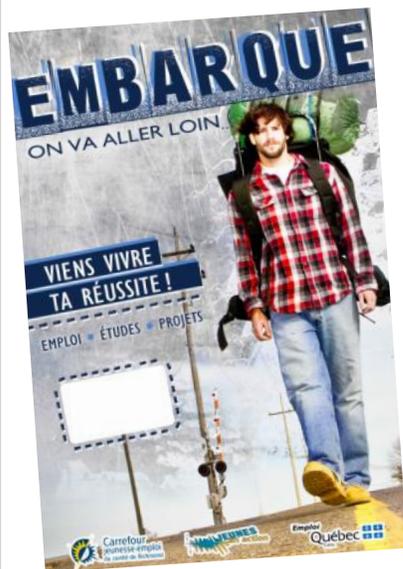
Profil de la clientèle



Des projets menant vers l'emploi

PROGRAMME JEUNES EN ACTION

OBJECTIF : PERMETTRE AUX JEUNES QUI ONT DÉCROCHÉ ET QUI VIVENT DES OBSTACLES IMPORTANTS FACE À L'EMPLOI ET D'INTÉGRER LE MARCHÉ DU TRAVAIL OU DE FAIRE UN RETOUR AUX ÉTUDES.



Accompagnement pour aider les jeunes à se définir un projet de vie et à se mettre en action pour l'atteindre.

- 36 jeunes accompagnés
- Durée moyenne de 21 semaines

«Le programme jeunes en action m'a apporté un meilleur moral et je me suis trouvé un emploi. Si le programme était à refaire à nouveau je participerais parce que c'est intéressant et le fun.» -Participant

Partenaire : Emploi-Québec.

PROGRAMME IDEO 16/17

OBJECTIF : PRÉVENIR LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE CHEZ LES JEUNES DE 16 ET 17 ANS QUI VIVENT DES DIFFICULTÉS IMPORTANTES ET FAVORISER LE RACCROCHAGE DE CEUX QUI ONT DÉCROCHÉ.



Intervention soutenue pour permettre de cerner des objectifs, renforcer la motivation scolaire et outiller les participants pour surmonter les difficultés rencontrées.

- 29 participants
- Durée moyenne de 7 mois

«Idéo m'a permis de me trouver un métier plus accessible dans le domaine que je veux, ce qui me donne plus de motivation à finir mes études secondaires. J'ai réussi à atteindre des objectifs importants pour m'aider dans la vie.» -Participant

Partenaire : Secrétariat à la jeunesse

PROGRAMME DE SCOLARISATION DES JEUNES MÈRES

OBJECTIF : AUGMENTER LE NIVEAU DE SCOLARISATION DES JEUNES MÈRES SANS DIPLÔME.



Accompagnement et scolarisation offerts aux mamans qui vivent des difficultés sociales et professionnelles dans le but de faire un retour aux études à temps plein ou un retour au travail.

- 20 jeunes accompagnés
- Durée de 30 semaines

«Le projet m'a permis de prendre du temps pour moi. J'ai rencontré de nouvelles amies et j'ai augmenté ma confiance en moi. Grâce à Maman futée, c'est la première fois que j'aime l'école.» -Participante

Partenaires majeurs : Centre d'éducation des adultes des Sommets, CS des Sommets, Avenir d'enfants

DÉFI DE L'ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

OBJECTIF : DÉVELOPPER L'ENTREPRENEURIAT AUPRÈS DE LA GÉNÉRATION MONTANTE ET FAVORISER LA RÉUSSITE SCOLAIRE EN DONNANT UN SENS À L'ÉCOLE.



Initier, soutenir et promouvoir des activités qui permettent aux jeunes de développer leurs aptitudes entrepreneuriales (créativité, leadership, sens des responsabilités). Ces caractéristiques constituent un passeport pour l'avenir et un atout indéniable pour la réussite scolaire.

- 653 jeunes rejoints par les activités
- 10 projets scolaires entrepreneuriaux soutenus
- 1 conférence organisée
- 31 animations scolaires

«Depuis maintenant cinq ans, les élèves et moi participons aux différents ateliers entrepreneuriaux. Grâce à eux, les élèves ont développé leur créativité, leur leadership, leur esprit d'équipe, leur ténacité et leur confiance en eux. Cela contribue largement à leur épanouissement personnel.» -Enseignante

Partenaire majeur : Secrétariat à la jeunesse.

PROGRAMME L'ALTERNATIVE

OBJECTIF : FAVORISER LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE.



Accueil et soutien en milieu extra-scolaire pour les étudiants vivant une suspension de l'école secondaire.

- 43 participants
- 108 jours de suspension

«Ça m'a aidé à trouver ce que je veux faire comme métier.» -Participant

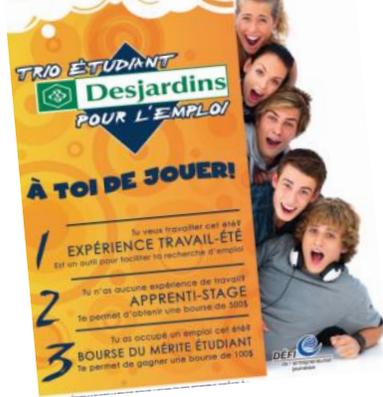
L'ALTERNATIVE Partenaires : École secondaire l'Escale, Partenaires pour la réussite éducative en Estrie (PRÉE)

Des projets stimulants

TRIO ÉTUDIANT DESJARDINS POUR L'EMPLOI

OBJECTIF : AIDER LES ÉTUDIANTS À ACQUÉRIR DES PREMIÈRES EXPÉRIENCES DE TRAVAIL POSITIVE QUI CONTRIBUENT À DONNER UN SENS À LEURS ÉTUDES.

TU CHERCHES UN EMPLOI D'ÉTÉ?



Programme local d'emploi étudiant qui mise sur la formation préparatoire à l'emploi et l'encadrement.

- 139 participants à la formation
- 99 étudiants Expérience Travail-Été
- 77 étudiants Apprenti-Stages

«Le stage a été une expérience formidable pour moi. C'est un très bon moyen pour initier les jeunes au marché du travail et aux responsabilités qu'implique un emploi»
-Participant

Partenaires: Caisses Desjardins, SADC des Sources, 28 municipalités participantes, chambre de commerce de Richmond

COLLOQUES DANS LES ÉCOLES

OBJECTIF : SENSIBILISER LES JEUNES AUX POSSIBILITÉS D'AVENIR DANS LEUR RÉGION, FAVORISER LE RÉSEAUTAGE ET DONNER DU SENS AUX ÉTUDES.



MON AVENIR, MA RÉGION

Colloque d'envergure pour les étudiants de l'école secondaire l'Escale et du Centre d'éducation des adultes -15 avril 2015

- 105 participants
- 10 circuits de visites d'entreprises
- 45 professionnels rencontrés
- 6 ateliers découverte
- Présent d'honneur : François Gouin
- Conférencier Christian Vachon

«Ca m'a permis de connaître et d'apprendre des choses auxquelles je n'avais jamais pensé. Merci pour cette journée enrichissante.» -Participante

Partenaires majeurs : Caisses Desjardins, Commission scolaire des Sommets, MRC des Sources, Société d'aide au développement des collectivités des Sources

GALA DU MÉRITE ÉTUDIANT

OBJECTIF : VALORISER LES JEUNES QUI OCCUPENT UN EMPLOI D'ÉTÉ ET PROMOUVOIR LES PRATIQUES GAGNANTES CHEZ LES EMPLOYEURS.



- 3 galas du mérite étudiant
- 353 invités
- 25 bourses du mérite étudiants
- 3 employeurs Pro-Jeune honorés

Partenaires : Caisses Desjardins, SADC des Sources, 28 municipalités

PROGRAMME CONCILIATION ÉTUDES TRAVAIL

OBJECTIF: FAVORISER LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE



- 47 employeurs certifiés
- 160 employés étudiants
- 12 employeurs solidaires
- 168 jeunes rejoints par les animations

«Être employeur conciliant a permis une meilleure rétention des étudiants-employés dans mon entreprise.» -Employeur

Partenaires : Fondation Réunir-Réussir, partenaires pour la réussite éducative en Estrie (PRÉE)

CAMP DES MÉTIERS

OBJECTIF: FAVORISER LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE



Camps d'été qui permettent de découvrir des métiers d'avenir à travers des expérimentations et des simulations.

- 4 semaines de camps
- 46 participants
- 22 métiers explorés

«J'ai trouvé que le camp était très cool. J'ai apprécié chaque métier. J'aimerais le refaire une 2^e fois.» - Participant

Partenaires majeurs : Caisse Desjardins des Sources, Table de concertation du Val St-François

CAMP JEUNES LEADERS

OBJECTIF: DÉVELOPPER LE LEADERSHIP ET LA PARTICIPATION CITOYENNE



Camp qui vise à outiller et mettre en mouvement les jeunes leaders de demain.

- Camp de 3 jours
- 12 participants
- 4 projets présentés par les jeunes

«J'ai vraiment apprécié le camp jeune leader car ça m'a permis un développement de mon leadership. Aussi, les rencontres avec les mentors m'ont aidées car aujourd'hui, un des mentors m'aide dans un projet qui me tient à cœur.» - participante

Partenaires majeurs : MRC du Val St-François, Jeunesse Atout, Député Karine Vallières

Des retombées pour les jeunes

PLACE AUX JEUNES

OBJECTIF : FAVORISER LA MIGRATION DE JEUNES DIPLÔMÉS ET CONTRER L'EXOËDE DES JEUNES



Séjours exploratoires du 26 au 28 novembre 2015 et du 26 au 28 février 2016 et séjours individualisés

- 17 participants
- 95 partenaires impliqués
- 64 heures de programmation
- 49 cyberbulletins

«J'ai aimé la façon dont les rencontres ont été organisées. Les gens sont très sympas et hospitaliers. De plus, l'horaire des activités était adapté et on n'avait pas l'impression de courir.» -Participant

Partenaires : Place aux jeunes en région, Caisses Desjardins, Emploi-Québec, SADC des Sources, MRC des Sources, député provincial et fédéral.

EN BREF CETTE ANNÉE...

- ◆ 315 jeunes bénéficient de services d'aide à l'emploi
- ◆ 305 étudiants accompagnés pour leur emploi d'été.
- ◆ 56 jeunes participent à un programme intensif d'insertion sociale et professionnelle.
- ◆ 72 jeunes accompagnés en persévérance scolaire.
- ◆ 105 étudiants participent à une journée d'exploration des métiers.
- ◆ 58 jeunes développent leur potentiel en participant à un camp.

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE—PROJET PILOTE

OBJECTIF : EXPÉRIMENTATION POUR LA MISE EN PLACE DE DEUX SERVICES DIRECTS D'ACCOMPAGNEMENT ET DE TROIS VOILETS PROJETS POUR LES JEUNES DE 15 À 29 ANS



Période de démarrage du projet; documentation, mise en place de partenariats et début d'expérimentation du projet pilote Créneau Carrefour jeunesse.

Volet persévérance scolaire

Accompagnement direct pour renforcer la persévérance scolaire et à prévenir le décrochage des jeunes de 15 à 18 ans.

Volet autonomie sociale et professionnelle :

Accompagnement direct pour permettre aux jeunes de 18 à 29 ans vivant des difficultés diverses de débiter une démarche personnelle correspondant à leurs besoins et d'être guidés vers les ressources offertes dans leur milieu afin de favoriser leur rétablissement personnel et leur mise en mouvement vers la formation ou l'emploi.

Volet entrepreneurial

Permet une augmentation des simulations et des projets d'entrepreneuriat pour les jeunes, en particulier en milieu scolaire.

Volet bénévolat

Offre des occasions d'implication bénévole aux élèves des établissements d'enseignement secondaire.

Volet volontariat :

Favorise l'implication volontaire des jeunes de 18 à 29 ans dans leur communauté par des projets d'utilité collective.

«Ces nouveaux services répondent vraiment aux besoins des jeunes, j'ai hâte que le tout se mette en place.» -Intervenant

Partenaire : Secrétariat à la jeunesse



COMTÉ DE RICHMOND

Le CJE toujours au service des jeunes

Comté de Richmond – Le Carrefour Jeunesse emploi (CJE) du comté de Richmond accueille favorablement la suggestion de la députée de Richmond et whip adjointe du gouvernement, Karine Vallières de faire partie des « Nous sommes prêts à collaborer et proposer au gouvernement de faire une démarche de mise en œuvre ».

Vallières dans tous ses dossiers. « Travailler en collaboration et avec les bonnes informations permet de bien nous orienter et de réparer nos actions. Avec un bas taux de position et une équipe d'expérience, le CJE comté de Richmond s'est toujours démarqué par sa capacité à innover et à mettre en des projets qui profitent aux jeunes. Ce sens, nous voulons continuer d'être ardent et proactif avec le gouvernement et mettre en place des mesures adaptées à nos régions, par et pour les jeunes. L'objectif demeure toujours le même, soit inspirer les jeunes vers l'emploi en sur leurs forces, leurs qualifications et leur « talent », considère Sylvie Bibeau.

emploi du comté de Richmond. Karine Vallières a annoncé le 11 mars l'attribution d'une aide financière de 176 865 \$ au Carrefour jeunesse-emploi (CJE) du comté de Richmond dans le cadre de l'expérimentation d'un projet de partenariat à établir entre les CJE et le Secrétariat à la jeunesse.

Le projet pilote du CJE de Richmond va bon train

Comté de Richmond – Le projet pilote du CJE de Richmond va bon train. Les jeunes ont en main pour réaliser ses rêves et ses ambitions, qu'il s'agit d'ici ou d'ailleurs, qu'il provienne d'un quartier défavorisé ou d'un quartier favorisé.

« Je me réjouis de voir le projet avancer. Cela démontre que ce qui nous importe le plus, c'est d'être présents pour la jeunesse. Une fois de plus, notre gouvernement propose des mesures concrètes pour favoriser leur épanouissement et leur développement. Le Carrefour jeunesse-emploi joue un rôle de premier plan dans notre région, notamment en étant un lieu de référence auquel les jeunes s'adressent », a indiqué la députée.

Adopté par le premier ministre pour les dossiers jeunesse, Mme Vallières est à même de constater à quel point les CJE jouent un rôle de premier plan pour les services directs aux jeunes. « Notre gouvernement veut s'assurer que ces organismes fonctionnent de façon optimale dans un contexte qui change rapidement », a-t-elle déclaré.

Résumant le propos du premier ministre Philippe Couillard sur les démarches menées depuis plus de deux ans en vue de présenter une nouvelle Politique jeunesse, Karine Vallières souhaite clairement la nouvelle impulsion accordée aux jeunes de toutes les régions. « Le Québec des prochaines années sera bâti par les jeunes que nous préparons maintenant. Nous avons donc le devoir de regarder ensemble vers l'avenir et de définir maintenant une vision rassembleuse dans l'intérêt de notre jeunesse. »

COMMUNAUTAIRE Attention, code rouge!



Un outil pour allumer l'étincelle de l'entrepreneuriat chez les jeunes
L'Équipe du Camp 911 de l'Éducation. Les élèves de la secondaire de l'école d'Albion ont eu une expérience riche en apprentissage en tant que bénévoles du Camp 911 de l'Éducation. Ils ont été sensibilisés à la lutte contre le cancer et ont appris à utiliser un défibrillateur automatique externe (DAE).

45 emplois permanents et 20 emplois étudiants disponibles

Richmond – La tenue de la deuxième foire de l'emploi de Richmond a permis de recruter 45 emplois permanents et 20 emplois étudiants disponibles. La foire a été organisée par le Carrefour jeunesse-emploi (CJE) du comté de Richmond et a attiré plus de 1000 visiteurs.

Plus d'un million \$ investis pour les jeunes

Richmond (RC) – Dix jeunes du Val-Saint-François ont eu droit à trois journées de formation intensive dans le cadre du projet pilote du CJE de Richmond. Les participants ont travaillé sur des projets concrets et ont eu l'occasion de rencontrer des professionnels du secteur.

Plus de 60 emplois étudiants disponibles dans la région : à qui la chance ?

Val-Saint-François (VSF) – Cette année, le Carrefour jeunesse-emploi (CJE) de Val-Saint-François a annoncé qu'il avait financé un projet de 100 000 \$ pour créer 60 emplois étudiants dans la région. Les candidats sont invités à déposer leur dossier avant le 15 mai prochain.

Rencontre avec un battant

Stéphane Clément et Mirka Porcier ont eu une rencontre enrichissante avec un jeune entrepreneur. Ils ont discuté de ses projets et de ses défis, et ont encouragé le jeune homme à poursuivre ses ambitions.

Apprendre l'implication citoyenne

Neuf jeunes de la région ont vécu une journée les invitant à devenir de Supers Citoyens. Ils ont participé à des ateliers de réflexion et ont été encouragés à s'engager dans leur communauté.

Ébénisterie et construction dans le cadre du Camp construction

Richmond (RC) – Les participants du Camp construction ont eu l'occasion de découvrir les métiers de l'ébénisterie et de la construction. Ils ont travaillé sur des projets pratiques et ont eu l'occasion de rencontrer des professionnels du secteur.

Implantation des projet-pilotes

Karine Vallières confirme un projet-pilote pour le CJE de Richmond et Drummond-Bois-Francis. Le projet vise à améliorer les services offerts aux jeunes et à favoriser leur insertion dans le marché du travail.

Trio étudiant Desjardins pour l'emploi

Plus de 90 emplois étudiants disponibles dans la MRC des Sources. Les candidats sont invités à déposer leur dossier avant le 15 mai prochain.

Desjardins Services

Desjardins Services a annoncé qu'il avait financé un projet de 100 000 \$ pour créer 90 emplois étudiants dans la MRC des Sources. Les candidats sont invités à déposer leur dossier avant le 15 mai prochain.

Pour trouver ses atomes crochus dans la MRC des Sources

Colloque Mon avenir/Ma région. Les participants ont eu l'occasion de rencontrer des professionnels du secteur et de discuter de leurs projets.

ASBESTOS. Les élèves de 4^e secondaire et du Centre d'éducation des adultes auront la chance de venir à la 14^e édition du colloque Mon avenir/Ma région.

Le colloque Mon avenir/Ma région aura lieu le 15 mai prochain. Les participants auront l'occasion de rencontrer des professionnels du secteur et de discuter de leurs projets.

TROIS VOIETS

Le premier volet «Apprenti-Stage» offre aux jeunes de 14 à 16 ans, en pleine période de transition, un premier contact avec le monde du travail.

Desjardins Services

Desjardins Services a annoncé qu'il avait financé un projet de 100 000 \$ pour créer 90 emplois étudiants dans la MRC des Sources. Les candidats sont invités à déposer leur dossier avant le 15 mai prochain.

Desjardins Services

Desjardins Services a annoncé qu'il avait financé un projet de 100 000 \$ pour créer 90 emplois étudiants dans la MRC des Sources. Les candidats sont invités à déposer leur dossier avant le 15 mai prochain.

Desjardins Services

Desjardins Services a annoncé qu'il avait financé un projet de 100 000 \$ pour créer 90 emplois étudiants dans la MRC des Sources. Les candidats sont invités à déposer leur dossier avant le 15 mai prochain.

Desjardins Services

Desjardins Services a annoncé qu'il avait financé un projet de 100 000 \$ pour créer 90 emplois étudiants dans la MRC des Sources. Les candidats sont invités à déposer leur dossier avant le 15 mai prochain.

Desjardins Services

Desjardins Services a annoncé qu'il avait financé un projet de 100 000 \$ pour créer 90 emplois étudiants dans la MRC des Sources. Les candidats sont invités à déposer leur dossier avant le 15 mai prochain.

Desjardins Services

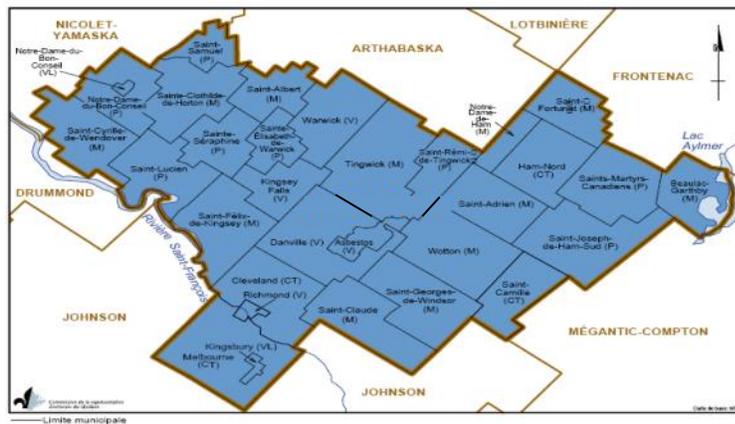
Desjardins Services a annoncé qu'il avait financé un projet de 100 000 \$ pour créer 90 emplois étudiants dans la MRC des Sources. Les candidats sont invités à déposer leur dossier avant le 15 mai prochain.

Provenance des jeunes

Asbestos	296	34%	Warwick	132	15%	Richmond	128	15%
Danville	60	7%	Kingsey Falls	20	2%	Melbourne	12	1%
St-Adrien	3	0%	St-Albert	17	2%	Cleveland	17	2%
St-Camille	9	1%	St-Clotilde / Ste-Séraphine / St-Samuel	17	2%	St-Claude	6	1%
Ham-Sud	4	0%	St-Elizabeth	6	1%	N-D du Bon-Conseil/ St-Cyrille/St-Lucien/St-Félix	25	4%
St-Georges-de-Windsor	27	3%	St-Rémi-de-Tingwick	3	0%	Ham-Nord/N-D de Ham/ St-Fortunat	8	1%
Wotton	31	4%	Tingwick	27	3%	Autres municipalités	13	1%

Territoire

31 municipalités • 2 871 km² • 11 165 jeunes



Implications

CDC des Sources et du Val-Saint-François / Chambre de commerce et d'industrie des Sources / Chambre de commerce Danville-Shipton / Chambre de commerce et d'industrie de la région de Richmond / Association des gens d'affaires de Warwick / Table de prévention et concertation jeunesse des Sources / Table de concertation jeunesse MRC d'Arthabaska / Table jeunesse du Val St-François / Comité Richmond et ses jeunes / Conseil d'établissement du centre de formation professionnelle de l'Asbesterie / Conseil d'établissement du centre d'éducation aux adultes de la C.S. des Sommets / Table de lutte contre la pauvreté des Sources / Comité conseil jeunes volontaires Arthabaska-Érable / Table de persévérance scolaire des Sources / Comité de main-d'œuvre Val St-François et des Sources

Le conseil d'administrations

Rémi-Mario Mayette, président
Directeur général, Ville de Richmond

Karine Larrivée, Vice-présidente
Agente de projet, CSSS des Sources

Yannick Desruisseaux trésorier
Conseiller jeunesse et analyste financier, Service d'aide à la collectivité des Sources

Jacques Girard, administrateur
Directeur, Centre d'éducation des adultes

François Desautels, administrateur
Directeur Caisse Desjardins des Sources

Isabelle Forcier
Directrice, Les tabliers en folie de Richmond

Benoît Goulet, administrateur
Directeur adjoint, Club de Placement

Lucie Cormier, administratrice
Agente de développement CDC des Sources

Noëlla Comtois, administratrice
Conseillère municipale de Warwick

L'équipe

Jade Lescault, conseillère référente

Karine Demers, conseillère en emploi

Guylaine St-Hilaire, conseillère en emploi

Cynthia B.-Mainville, conseillère en emploi

Audrey Gagné, conseillère en emploi

Audrey Bourque, conseillère en emploi

Marie-Hélène Jolin, intervenante référente

Isabelle Gauthier, intervenante référente

Sylvie Bernier, intervenante jeunesse

Estelle Gendron, intervenante jeunesse

Christine Côté, intervenante jeunesse

Sonia Gaudreau, intervenante jeunesse

Julie Grenier, intervenante jeunesse

Anouk Wilsey, agente de migration Desjardins Place aux jeunes

Alexandre Pellerin, agent de migration Desjardins Place aux jeunes

Nathalie Bossé, agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse

Marie-Pier Therrien, agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse / agente de migration Desjardins Place aux jeunes

Mélissa Pilon, agente de projet

Sylvie Bibeau, directrice générale



Coordonnées

Asbestos
557 1^{re} Avenue, J1T 4K4
819.879.7667

Richmond
139 Principale Nord, JOB 2H0
819.826.1999

Warwick
204-D Saint-Louis, J0A 1M0
819.358.9838

Notre-Dame-du-Bon-Conseil
541 Ducharme, J0C 1A0
819.358.9838

Ham-Nord
474 Principale, GOP 1A0
819.358.9838

www.cjerichmond.qc.ca



Les services offerts par le Carrefour jeunesse-emploi des comtés de Richmond & Drummond-Bois-Francs sont rendus possibles grâce à la participation financière de

Emploi
Québec