



Rapport annuel 2016-2017



Carrefour
jeunesse-emploi
Comtés Richmond • Drummond • Bois-Francs

Des chiffres qui parlent!

EN BREF CETTE ANNÉE...

- ◆ 289 jeunes adultes bénéficient de services d'aide à l'emploi
- ◆ 280 étudiants accompagnés pour leur emploi d'été
- ◆ 70 jeunes adultes participent à un programme intensif d'insertion sociale et professionnelle
- ◆ 85 étudiants participent à une journée d'exploration des métiers
- ◆ 65 jeunes développent leur potentiel en participant à un camp
- ◆ 22 jeunes adultes accompagnés pour s'établir dans la région
- ◆ 19 jeunes accompagnés en persévérance scolaire
- ◆ 19 jeunes adultes impliqués dans un projet de volontariat
- ◆ 24 ateliers scolaires offerts à 466 jeunes

Pour que tous les jeunes trouvent leur place

L'année 2016-2017 s'est déroulée sous le signe du développement et du changement. Le développement s'est fait dans le cadre de nouveaux projets et le changement était inévitable compte tenu des 5 futures mamans qui composaient notre équipe de travail. C'est donc une équipe dotée d'un grand sens de l'innovation et de l'adaptation qui travaille pour les jeunes de la région avec beaucoup de dynamisme et un grand professionnalisme.

Notre Carrefour eu la chance d'être sélectionné pour mettre en œuvre l'un des 25 projets pilotes « Créneau Carrefour jeunesse » octroyés par le Secrétariat à la jeunesse du gouvernement du Québec. Ceci nous a permis de consolider des projets gagnants et d'en développer de nouveaux. Parmi ces projets on retrouve Maman futée, L'Atelier Multiméd, l'Atelier Touche du bois et bien d'autres. Cette année a aussi été témoin de la réouverture de nos plateaux de travail à Richmond et à Asbestos. Bien sûr, nous avons poursuivi la bonification de nos services d'accompagnement à l'emploi en misant sur la cyber recherche, les CV tendances et l'accompagnement personnalisé.

Les jeunes changent et doivent s'adapter aux besoins d'un marché du travail en constante évolution. Nous devons nous aussi nous adapter pour accompagner les jeunes à travers ce marché du travail bouillonnant d'opportunités et rempli de défis. C'est pourquoi, les partenariats avec les acteurs des milieux scolaire, municipal, communautaire, économique et de la santé sont essentiels. Plus la concertation du milieu sera grande et plus les jeunes seront supportés adéquatement à travers la multitude de possibilités et de défis qui s'offrent à eux.

Notre rôle d'organisme dédié à l'accompagnement des jeunes adultes de 16 à 35 ans vers l'emploi est complexe, mais essentiel, face à un marché du travail qui a besoin de tous ses jeunes pour faire face aux défis de l'avenir.

Rémi-Mario Mayette, président
Sylvie Bibeau, directrice générale

Et pour chaque jeune...

« Un voyage de mille lieues commence toujours par un premier pas. »

- Lao Tseu



Des services en employabilité

Services d'aide à l'emploi (SAE)

OBJECTIF : PERMETTRE AUX JEUNES ADMISSIBLES DE TROUVER UN EMPLOI OU DE LE MAINTENIR À TRAVERS 4 SERVICES



Option emploi (soutien structuré)
Aide pour structurer une démarche vers l'emploi par le développement de bonnes techniques de recherche d'emploi

- 156 jeunes accompagnés

Option emploi plus (soutien structuré)

Aide pour soutenir la mise en mouvement vers l'emploi en permettant d'explorer intérêts, valeurs, aptitudes, sources de motivations et techniques de recherche d'emploi

- 41 jeunes accompagnés

Mise sur toi (soutien structuré)

Soutien à la motivation pour compléter une mesure de formation ou pour se maintenir en emploi

- 5 jeunes accompagnés

Zoom sur l'emploi (accompagnement vers l'emploi)

Démarche plus approfondie menant vers l'emploi qui permet de faire de point sur les motivations, les choix de carrière, le développement des compétences, l'intégration et le maintien en emploi

- 87 jeunes accompagnés

«J'apprécie tous les efforts que tu mets dans nos rencontres, merci beaucoup pour ton aide ! » -Participant

Partenaire : Emploi-Québec

Services offerts en employabilité

Services personnalisés

- Bilan de ses expériences professionnelles
- Marché du travail de la région (visible ou caché)
- Techniques ou outils pour trouver un emploi (CV, lettres, etc...)
- Expérience d'entrevue personnalisée selon l'objectif de travail
- Mise en valeur des compétences auprès des employeurs
- Maîtriser les outils web pour la recherche d'emploi (Inscription Placement en ligne, création d'adresse courriel professionnelle, postuler en ligne)
- Clarification de l'objectif professionnel
- Leviers et freins à la motivation
- Outils pour mieux gérer le stress et la pression au travail
- Bilan des intérêts et les aptitudes
- Activités pour renforcer l'estime et la confiance en soi
- Activités sur la communication et l'affirmation positive de soi
- Informations sur les normes du travail
- Conciliation travail/famille
- Stage d'observation en milieu de travail

Salles Multi-services

Accès gratuit à ordinateur, au photocopieur, téléphone, télécopieur, Wifi et à la documentation

3 salles multi-services à la disposition des jeunes

- Asbestos
- Richmond
- Warwick

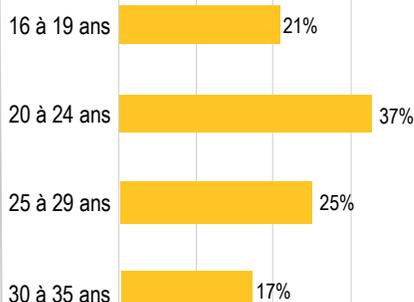
Cyber-Recherche

Accompagnement personnalisé pour la recherche d'emploi en ligne

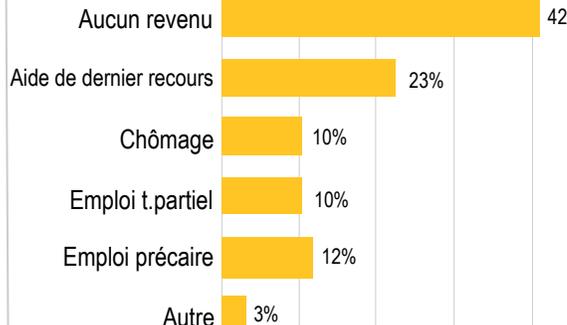


Profil de la clientèle

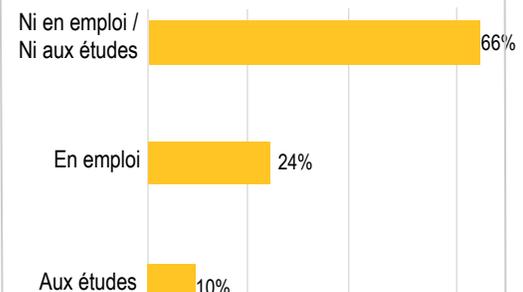
Âge des jeunes



Revenu



Occupation



Des services personnalisés

Programme Jeunes en Action

OBJECTIF : PERMETTRE AUX JEUNES QUI ONT DÉCROCHÉ ET QUI VIVENT DES OBSTACLES IMPORTANTS FACE À L'EMPLOI D'INTÉGRER LE MARCHÉ DU TRAVAIL OU DE FAIRE UN RETOUR AUX ÉTUDES.

Accompagnement pour aider les jeunes à se définir un projet de vie et à se mettre en action pour l'atteindre

- 6 jeunes accompagnés
- Durée moyenne de 21 semaines

«Je suis fier de moi pour être rendu aussi loin que je le suis aujourd'hui. Une place que je ne pensais jamais pouvoir atteindre. Merci beaucoup!»
-Participant

Partenaire : Emploi-Québec.



Programme Départ@9

OBJECTIF : PERMETTRE AUX JEUNES QUI ONT DÉCROCHÉ ET QUI VIVENT DES OBSTACLES IMPORTANTS FACE À L'EMPLOI D'INTÉGRER LE MARCHÉ DU TRAVAIL OU DE FAIRE UN RETOUR AUX ÉTUDES.

Accompagnement pour aider les jeunes à se définir un projet de vie et à se mettre en action pour l'atteindre

- 21 jeunes accompagnés
- Durée moyenne de 21 semaines

«Après ma participation à Départ@9 j'ai réalisé ce que je voulais vraiment dans la vie; Avoir un métier, une famille; un avenir. Sans vous, je ne serais probablement pas où je suis aujourd'hui, pas de retour aux études et surtout, pas de confiance en moi. Il faut toujours croire en ses rêves et ne jamais abandonner parce que rien n'est impossible. Merci à toute l'équipe de m'avoir accueillie.» —Participant

Partenaire : Emploi-Québec.

Services complémentaires

Site web

- Refonte du site web
- 4528 visiteurs sur le site web



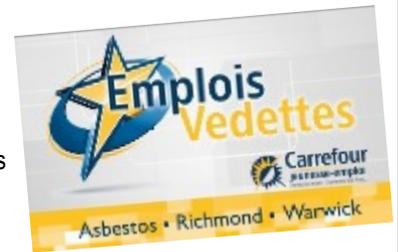
Facebook

Publication de l'actualité des événements du Carrefour jeunesse-emploi, des opportunités sur le marché du travail et des emplois disponibles

- 199 publications sur Facebook
- 713 personnes aiment la page Facebook

Emplois vedettes

Offres d'emploi de la région diffusées tous les lundis sur le web



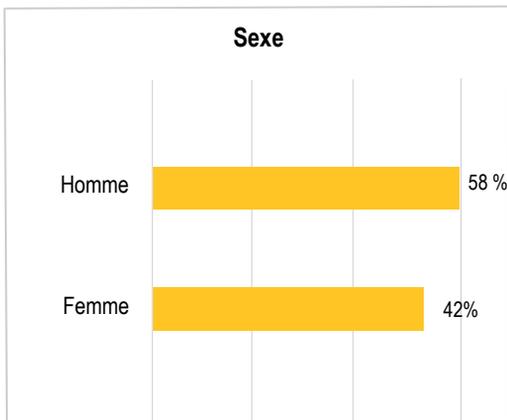
Événements

- Participation à 3 foires de l'emploi
- Organisation d'un événement de recrutement de masse

Ateliers scolaires

Ateliers portant sur l'employabilité et sur l'éducation financière

- 24 ateliers
- 466 étudiants



Des projets menant vers l'emploi

Maman Futée

OBJECTIF : AUGMENTER LE NIVEAU DE SCOLARISATION DES JEUNES MÈRES SANS DIPLÔME

Accompagnement et scolarisation offerts aux mamans qui vivent des difficultés sociales et professionnelles dans le but de faire un retour aux études à temps plein ou un retour au travail



- 17 jeunes accompagnés
- Durée de 30 semaines

«Le projet m'a permis de faire le point sur mon avenir et de rencontrer d'autres mamans. J'ai aussi acquis beaucoup de confiance en moi et je sais que je vais décrocher mon diplôme.» - Participante

Partenaires majeurs : Centre d'éducation des adultes des Sommets, Avenir d'enfants

Atelier MultiMed

OBJECTIF : FAVORISER L'ACQUISITION DE COMPÉTENCES QUI CONTRIBUENT À DÉVELOPPER L'AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Accompagnement pour développer des projets multimédias variés et stimulants. Occasion de développer ses talents et ses passions à travers la vidéo, le montage, le web, la photographie et plus.

- 10 jeunes accompagnés

«Je suis content de ma participation. Je me suis fait de nouveaux amis.» -Participant

Partenaire majeur : Secrétariat à la jeunesse



Volontariat

OBJECTIF : FAVORISER L'ENGAGEMENT DES JEUNES PAR LA MISE EN ŒUVRE DE PROJETS QUI ONT UNE UTILITÉ DANS LA COLLECTIVITÉ

Travaux dans la collectivité qui permettent de prendre de l'expérience tout en aidant les organismes locaux

- 19 jeunes participants

Partenaire majeur : Secrétariat à la jeunesse



Atelier Touche du bois

OBJECTIF : FAVORISER L'ACQUISITION DE COMPÉTENCES QUI CONTRIBUENT À DÉVELOPPER UNE AUTONOMIE SOCIALE ET PERSONNELLE.

Atelier d'ébénisterie qui permet aux jeunes de fabriquer des objets en bois. Occasion d'apprendre à utiliser des outils, de développer ses talents ainsi que sa débrouillardise

- 4 jeunes accompagnés

Partenaire majeur : Secrétariat à la jeunesse



Plateaux de travail

OBJECTIF : PERMETTRE AUX JEUNES VIVANT DES OBSTACLES À L'EMPLOI D'INTÉGRER LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Plateau de travail d'Asbestos

Participation à un plateau de travail en multimédia où les participants ont pu développer des compétences qui permettent de décrocher et de conserver un emploi Stages rémunérés en milieu de travail

- 6 jeunes accompagnés
- Durée de 30 semaines

«Un gros merci à toute l'équipe pour l'aide, les outils, l'écoute et l'amitié que toute la gang du groupe on a créé. Super projet et bonne chance à tous les nouveaux!»

Partenaire majeur : Service Canada



Plateau de travail de Richmond

Participation à un plateau de travail en ébénisterie où les participants ont pu développer des compétences qui permettent de décrocher et de conserver un emploi. Stages rémunérés en milieu de travail

- 6 jeunes accompagnés
- Durée de 30 semaines

«Ne laisse pas ton passé te voler ton présent. Après une thérapie de 18 semaines, mon moral était à zéro. Le programme Plateau de travail m'a permis de rester en action et de ne pas perdre espoir en un futur meilleur. Quoi qu'il arrive crois en toi, crois en la vie, crois en demain, crois à chaque chose que tu fais! Merci» -Participant

Partenaire majeur : Service Canada



Des activités qui bougent

Projet Persévère

OBJECTIF : ENCOURAGER LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE OU LE RETOUR DES JEUNES AUX ÉTUDES

Intervention soutenue pour permettre de cerner des objectifs, renforcer la motivation scolaire et outiller les participants pour surmonter les difficultés rencontrées



- 15 participants

«Merci de m'avoir eu à l'œil jusqu'à la fin. Je suis tellement fier d'avoir enfin mon DEP en poche » - Participant

Partenaire : Secrétariat à la jeunesse

Alternative

OBJECTIF : FAVORISER LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Accueil et soutien en milieu extra-scolaire pour les étudiants vivant une suspension de l'école secondaire



L'ALTERNATIVE

- 4 participants
- 12 jours de suspension

«Aller au Carrefour m'a aidé à savoir ce que je veux faire comme métier. Ca vaut la peine de continuer l'école.» -Participant

Partenaires : École secondaire l'Escale, Partenaires pour la réussite éducative en Estrie (PRÉE)

Documentation

OBJECTIF : DOCUMENTER LA RÉALITÉ DES JEUNES ET LEURS BESOINS EN CONCERTATION AVEC LES ACTEURS DE LA RÉGION

Recherche documentaire et rencontres des acteurs de la région qui sont en lien avec les jeunes adultes. Recensement des ressources, pratiques et enjeux relatifs aux jeunes adultes du territoire

- 20 rencontres de partenaires

Partenaire : Secrétariat à la jeunesse



Projets entrepreneuriaux

OBJECTIF : PERMETTRE AUX JEUNES DE VIVRE DES EXPÉRIENCES CONCRÈTES À TRAVERS DES PROJETS ENTREPRENEURIAUX

Start Up des Sources

Activité qui permet aux jeunes de vivre sur une période de 3 jours les étapes du démarrage d'une entreprise ou d'un projet. Ateliers sur le leadership, l'idéation de projet, la planification et l'élaboration de projet ainsi que les communications efficaces. Élaboration de projets pouvant être réalisés dans la communauté

- Camp de 3 jours
- 13 participants
- 4 projets présentés par les jeunes



«J'ai trouvé ça hot de présenter mon projet devant des mentors connus de ma région. J'étais fière de moi et de mon projet.» - Participante

Partenaire majeur : Secrétariat à la jeunesse

Camp Jeunes Leaders

Camp qui vise à outiller et mettre en mouvement les jeunes leaders de demain.

- Camp de 3 jours
- 12 participants
- 4 projets présentés par les jeunes

Partenaires : MRC du Val St-François, Jeunesse Atout, Député Karine Vallières



Projets Bénévolat

OBJECTIF : DÉVELOPPER LE LEADERSHIP ET LA PARTICIPATION CITOYENNE

Collaboration avec les écoles secondaires pour supporter des projets étudiants où les jeunes développent leur sens de l'implication dans leur milieu

- 2 projets supportés
- 141 participants
- 2 écoles secondaires impliquées

« J'ai choisi de m'impliquer parce que je veux redonner un peu de ce que j'ai reçu. »

- Participante

Partenaire majeur: Secrétariat à la jeunesse

Des projets stimulants

Trio étudiant Desjardins pour l'emploi

OBJECTIF : AIDER LES ÉTUDIANTS À ACQUÉRIR DES PREMIÈRES EXPÉRIENCES DE TRAVAIL POSITIVES QUI CONTRIBUENT À DONNER UN SENS À LEURS ÉTUDES.



Programme local d'emplois étudiants qui mise sur la formation préparatoire à l'emploi et l'encadrement

- 108 participants à la formation
- 53 étudiants Expérience Travail-Été
- 81 étudiants Apprenti-Stages
- 280 étudiants accompagnés
- 80 employeurs impliqués

« Mon stage m'a offert un bel environnement de travail et les employés étaient dynamiques et inspirants » - Participant

Partenaires majeurs: Caisses Desjardins, SADC des Sources, 28 municipalités participantes, chambre de commerce de Richmond

Colloque Mon avenir, ma région

OBJECTIF : SENSIBILISER LES JEUNES AUX POSSIBILITÉS D'AVENIR DANS LEUR RÉGION, FAVORISER LE RÉSEAUTAGE ET DONNER DU SENS AUX ÉTUDES.



Colloque d'envergure pour les étudiants de l'école secondaire l'Escale et du Centre d'éducation des adultes -12 avril 2016

- 85 participants
- 8 circuits de visites d'entreprises
- 35 professionnels rencontrés
- 5 ateliers découvertes
- Présent d'honneur : François Desautels
- Conférencier Pierre-Luc Bordeleau

« Très belle journée où j'ai pu en apprendre beaucoup sur les métiers de la région. Ca va m'aider à faire mon choix de carrière. » - Participant

Partenaires majeurs : Caisses Desjardins, Commission scolaire des Sommets, MRC des Sources, Société d'aide au développement des collectivités des Sources

Galas du Mérite étudiant

OBJECTIF : VALORISER LES JEUNES QUI OCCUPENT UN EMPLOI D'ÉTÉ ET PROMOUVOIR LES PRATIQUES GAGNANTES CHEZ LES EMPLOYEURS



- 2 Galas du Mérite étudiant
- 230 participants
- 15 Bourses du Mérite étudiant
- 2 employeurs Pro-Jeune honorés

Partenaires majeurs : Caisses Desjardins, SADC des Sources, 28 municipalités

Conciliation Études-Travail

OBJECTIF: FAVORISER LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE



- 40 employeurs certifiés
- 12 employeurs solidaires
- 190 jeunes rejoints par les animations

« Comme employeur conciliant je sens que je participe à la réussite scolaire de mes employés aux études. » - Employeur

Partenaires : Fondation Réunir-Réussir, partenaires pour la réussite éducative en Estrie (PRÉE)

Camps des métiers

OBJECTIF: FAVORISER LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Camps d'été qui permettent de découvrir des métiers d'avenir à travers des expérimentations et des simulations

- 4 semaines de camps
- 40 participants
- 24 métiers explorés

« J'ai beaucoup appris tout en m'amusant. C'était vraiment cool! » - Participant

Partenaires majeurs : Caisse Desjardins des Sources



Place aux jeunes

OBJECTIF : FAVORISER L'ACCUEIL ET L'INTÉGRATION DES JEUNES DIPLÔMÉS

Séjours exploratoires du 4 au 6 novembre 2016 et du 17 au 19 février 2017 et séjours individualisés

- 22 participants
- 57 heures d'animation
- 46 cyberbulletins

« Merci beaucoup pour cette belle aventure. J'ai découvert le Québec autrement. L'accueil chaleureux de toutes les personnes qu'on a vu et l'horaire étaient parfaits. Votre joie de vivre et votre fierté sont contagieux. » - Participante

Partenaires majeurs : Secrétariat à la jeunesse, Caisses Desjardins, Emploi-Québec, SADC des Sources, MRC des Sources, députés Karine Vallières et Alain Rayes



Une équipe à votre service

Le conseil d'administration

Rémi-Mario Mayette, président, Directeur général, Ville de Richmond • **Karine Larrivée, Vice-présidente**, Agente de projet, CIUSS de L'Estrie • **Yannick Desruisseaux trésorier**, Conseiller jeunesse et analyste financier, Service d'aide à la collectivité des Sources • **Isabelle Forcier**, Directrice, Les tabliers en folie de Richmond • **Benoît Goulet, administrateur**, Directeur adjoint, Club de Placement • **Lucie Cormier, administratrice** Agente de développement CDC des Sources • **Noëlla Comtois, administratrice**, Conseillère municipale de Warwick • **Stéphanie Lamotte**, Responsable des ressources humaines, Warwick

L'équipe

Jade Lescault, directrice adjointe
Karine Demers, conseillère en emploi
Guyline St-Hilaire, conseillère en emploi
Cynthia B.-Mainville, conseillère en emploi
Audrey Gagné, conseillère en emploi
Joanie Bergeron, conseillère en emploi
Guillaume Cornellier, conseiller en emploi
Marie-Hélène Jolin, intervenante référente
Sylvie Bernier, intervenante jeunesse
Estelle Gendron, intervenante jeunesse
Christine Côté, intervenante jeunesse
Julie Grenier, intervenante jeunesse
Martin Roy, intervenant jeunesse
Josianne Roux, intervenante jeunesse
Katherine Vachon, intervenante jeunesse
Mélissa Pilon, agente de projet
Alexandre Pellerin, agent de projet
Nathalie Bossé, agente de projet
Marie-Pier Therrien, agente de projet
Sylvie Bibeau, directrice générale



Revue de presse

Découvrir sa région autrement

SOPHIE MARAIS
sophie.marais@rcjc.com

EMPLOIS. Le 12 avril dernier se tenait la 15e édition du colloque Mon Avenir/Ma Région. Lors de l'événement, plus de 80 jeunes de la MRC des Sources ont pu rencontrer une cinquantaine de professionnels oeuvrant dans divers domaines.

Organisé conjointement par le Carrefour jeunesse-emploi des comtés de Richmond & Drummond-Bois-Francis (CJE), l'École secondaire de l'Escale et le Centre d'éducation des adultes d'Asbestos, le colloque Mon Avenir/Ma Région s'adressait aux élèves de 4e secondaire et de 1re année collégiale.



À la découverte des perspectives d'avenir dans la MRC des Sources

Sophie Marais
sophie.marais@rcjc.com (mailto:sophie.marais@rcjc.com)
Publié le 18 mars 2016



Les Camps des métiers sont de retour

TRAVAIL. Encadrés par des professionnels de la région, les participants ont pu découvrir les métiers de la région de l'Est de Québec. Les participants ont pu rencontrer des professionnels de la région, découvrir les métiers de la région de l'Est de Québec, et participer à des ateliers de découverte de métiers.



LES JEUNES DIPLOMÉS
MRC des Sources. C'est le 8 novembre dernier que les jeunes diplômés de la MRC des Sources ont pu participer à un atelier de découverte de métiers. Les participants ont pu rencontrer des professionnels de la région, découvrir les métiers de la région de l'Est de Québec, et participer à des ateliers de découverte de métiers.

TRIO DESJARDINS À RICHMOND

De l'emploi pour 133 étudiants cet été

Val-Saint-François — Le programme Trio étudiant Desjardins pour l'emploi vient de clore sa 21e édition. Le Carrefour jeunesse-emploi des comtés de Richmond et Drummond-Bois-Francis, qui pilote le projet, est fier de souligner la concertation qui a permis d'offrir des emplois d'été valorisants à 133 étudiants de la région. La saison s'est conclue par deux soirées Gala du Mérite étudiant les 13 et 14 septembre dernier qui a permis de souligner tout le talent et le potentiel de notre relève à la façon « tapis rouge »!

Dans le cadre des galas du Mérite étudiant, certains employeurs s'étant démarqués à titre d'employeurs modèles se sont vu remettre la reconnaissance « Employeur Pro-Jeunes ». Ce prix atteste du souci qu'ils portent aux étudiants qui travaillent pour eux et des mesures positives qu'ils prennent pour offrir un milieu de travail accueillant et gratifiant. Le Véronique Poisson de Danville et Donald Gauthier de Danville ont été reconnus pour leur participation.

Le programme Trio étudiant Desjardins pour l'emploi a permis de créer 133 emplois d'été pour des étudiants de la région de l'Est de Québec. Les participants ont pu découvrir les métiers de la région, rencontrer des professionnels, et participer à des ateliers de découverte de métiers.



Des gala Fran
Le gala des comtés de Richmond et Drummond-Bois-Francis a permis de souligner le talent et le potentiel de notre relève à la façon « tapis rouge ». Les participants ont pu découvrir les métiers de la région, rencontrer des professionnels, et participer à des ateliers de découverte de métiers.

LES PARTICIPANTS DU TRIO ÉTUDIANT DESJARDINS
Le 14 septembre à Richmond, les participants du Trio étudiant Desjardins pour l'emploi ont pu découvrir les métiers de la région, rencontrer des professionnels, et participer à des ateliers de découverte de métiers.

Pompiers, policiers et ambulanciers d'un jour seront à l'oeuvre



Le 14 septembre à Richmond, les participants du Trio étudiant Desjardins pour l'emploi ont pu découvrir les métiers de la région, rencontrer des professionnels, et participer à des ateliers de découverte de métiers.

Une 21e édition pour le Trio étudiant Desjardins pour l'emploi

SOPHIE MARAIS
sophie.marais@rcjc.com
COMMUNAUTÉ. Le Carrefour jeunesse-emploi des comtés de Richmond et Drummond-Bois-Francis invite dès aujourd'hui les étudiants à se manifester pour décrocher l'un des quelque 90 emplois étudiants disponibles sur le territoire de la MRC des Sources. Depuis 1996, le Trio étudiant Desjardins pour l'emploi a permis d'appuyer des milliers de jeunes étudiants.



Séjour exploratoire hivernal inoubliable

MRC DES SOURCES — Une dizaine de jeunes diplômés souhaitent s'installer dans la MRC, au venant tout juste de s'y installer. Les participants ont pu découvrir les métiers de la région, rencontrer des professionnels, et participer à des ateliers de découverte de métiers.

LES PROFESSIONNELS
Le 14 septembre à Richmond, les participants du Trio étudiant Desjardins pour l'emploi ont pu découvrir les métiers de la région, rencontrer des professionnels, et participer à des ateliers de découverte de métiers.

LES PARTICIPANTS DU TRIO ÉTUDIANT DESJARDINS
Le 14 septembre à Richmond, les participants du Trio étudiant Desjardins pour l'emploi ont pu découvrir les métiers de la région, rencontrer des professionnels, et participer à des ateliers de découverte de métiers.

Des jeunes développent leur fibre entrepreneuriale

MRC DES SOURCES — Les 3-4-5 novembre dernier, le Carrefour jeunesse-emploi des comtés de Richmond et Drummond-Bois-Francis a permis à 13 jeunes âgés de 12 à 17 ans de la MRC des Sources de vivre 24 heures de plus intensives dans le cadre du Startup des Sources. C'est par le biais de différentes activités que les participants ont pu identifier les besoins de leur milieu et élaborer une idée de projet qui leur sera à cœur. Parmi les idées de projets ont été présentées des idées de projets de la communauté entrepreneuriale de la région qui ont pu leur donner des idées pour les années à venir.





Carrefour

jeunesse-emploi

16
-
35
ans

Comtés Richmond • Drummond-Bois-Francis

Région d'Asbestos

557 1^{re} Avenue
Asbestos
819 879-7667

Région de Richmond

139 Principale Nord
Richmond
819 879-7667

Région de Warwick

204 - D St-Louis
Warwick
819 358-9838

 www.cjerichmond.qc.ca

Les services offerts par le Carrefour jeunesse-emploi des comtés de Richmond et Drummond-Bois-Francis sont rendus possibles grâce à la participation financière de

Québec 